

An aerial view of a city at dusk, with a rainbow visible in the sky. The city is densely packed with buildings and roads, and the mountains in the background are silhouetted against the twilight sky. The entire image has a blue color cast.

Deja Huella En el Servicio Civil Distrital

POR QUÉ ES NECESARIA UNA

POLÍTICA PÚBLICA



■ PARA LA GESTIÓN INTEGRAL DEL
TALENTO HUMANO EN BOGOTÁ



[Bogotá es el epicentro Económico, Político y Social

• **4.3%**

Pobreza Multidimensional

• Con el **54%** de las transacciones financieras es el centro financiero del país.

• Más de **1400** empresas con capital extranjero.

• **25,6%** del PIB nacional.

PIB supera al de Países como Ecuador, Costa Rica y Panamá.



• **8 millones** de Habitantes.

• **300 mil** empresas

→ **29%** del total en Colombia.

• Tasa de desempleo de **13,4%**

• Servicio Civil - Colaboradores **70 mil** Empleos



¿Cómo nos ven?

¿Cómo nos ven?

Algunas veces los funcionarios públicos creen que la labor realizada es un favor que se está haciendo, pero de nuestros salarios se paga el funcionamiento de la administración Distrital

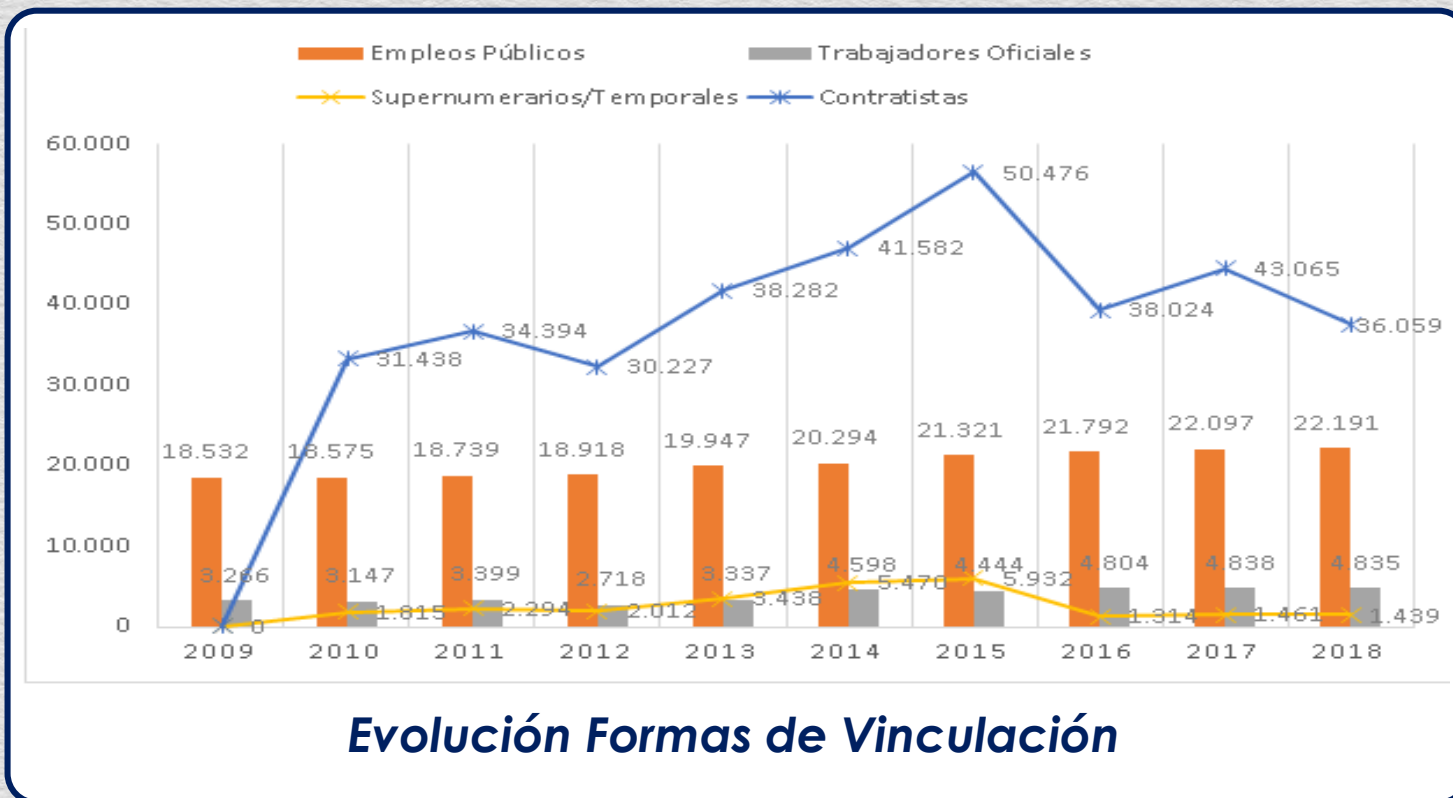
¡Quejarse menos y ponerse en los pies del otro es la mejor actitud!

**Diagnóstico y Formulación
Del Plan de Acción de la**

POLÍTICA PÚBLICA

GITH

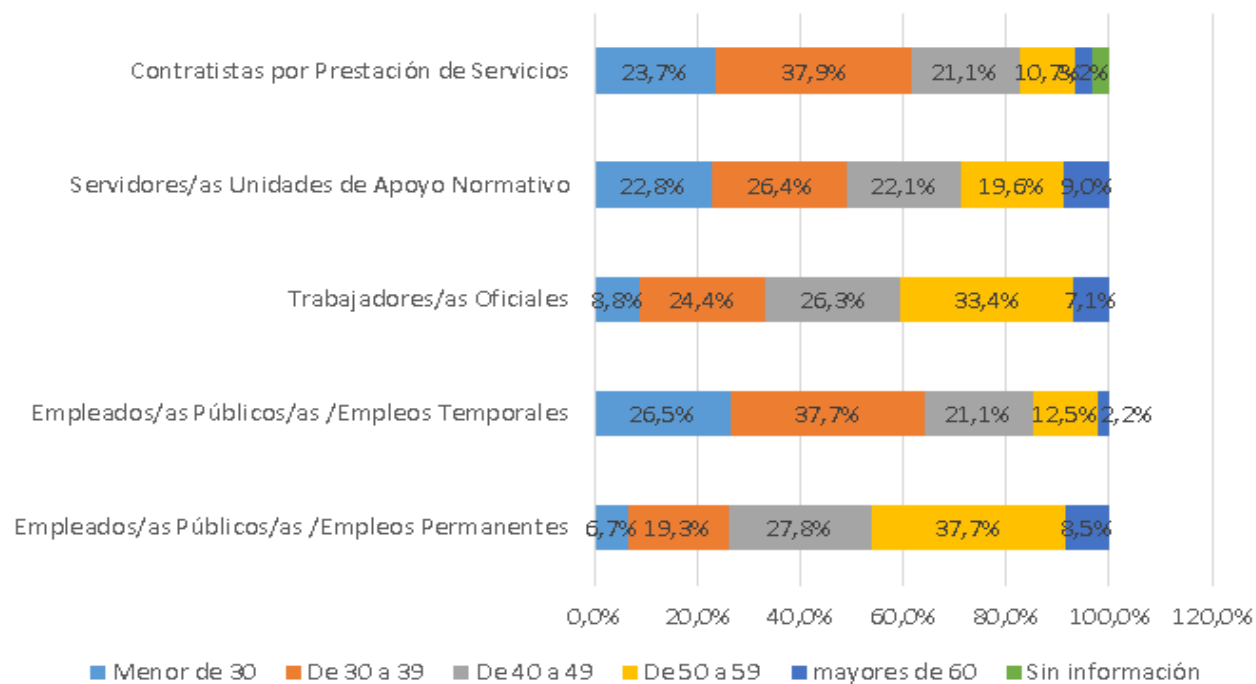
Las personas vinculadas al sector público distrital (60.669), representaban para diciembre de 2018, el 1.45% del mercado laboral de la ciudad.



Fuente: Construcción Propia a partir del documento técnico de Bases del Plan Distrital de Desarrollo "Bogotá Mejor para Todos" y reporte a diciembre 31 de 2018 de entidades y organismos distritales a SIDEAP.



PLANIFICACIÓN DEL RECURSO HUMANO



Talento Humano Distrito Capital según tipo de vinculación y rangos de edad

Fuente: Construcción Propia a partir del documento técnico de Bases del Plan Distrital de Desarrollo "Bogotá Mejor para Todos" y reporte a diciembre 31 de 2018 de entidades y organismos distritales a SIDEAP.

PLANIFICACIÓN DEL RECURSO HUMANO



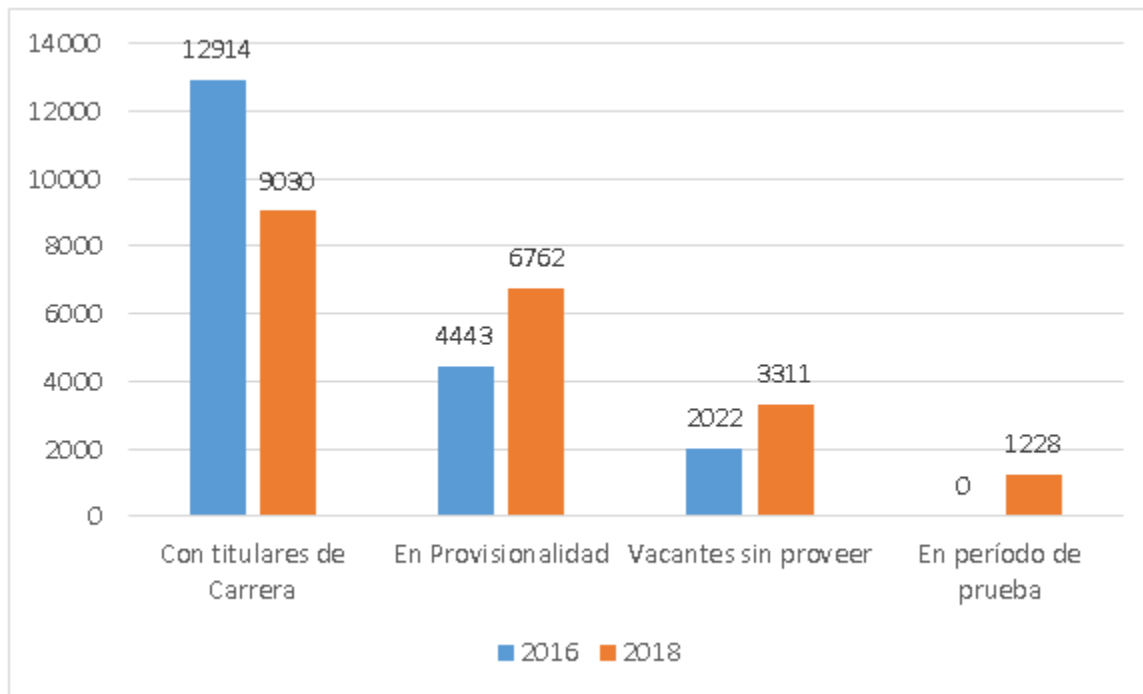


Ilustración 28. Provisión Empleos de Carrera Administrativa de las Entidades y Organismos Distritales

Fuente: Construcción Propia a partir del documento técnico de Bases del Plan Distrital de Desarrollo "Bogotá Mejor para Todos" y reporte a diciembre 31 de 2018 de entidades y organismos distritales a SIDEAP.



PLANIFICACIÓN DEL RECURSO HUMANO





Quiénes

¿ PARTICIPARON?

Actores Política Pública





Problemática a ser atendida

En Bogotá se ha desaprovechado el potencial del talento humano vinculado a la administración Distrital

Afectando la **generación de confianza y legitimidad en el accionar público** por parte de la ciudadanía.

al tener una gestión de talento humano sometida a:

- Rigideces normativas

- Desarrollo desarticulado, cortoplacista y operativo,

Afectando la **generación de confianza y legitimidad en el accionar público** por parte de la ciudadanía.

Modelo Conceptual



#ElRetoEsSerFeliz

5K Servidores Bogotá -2018-

La Política Pública de la Gestión
Integral del Talento humano

ACCIONES DEL PRESENTE





CONCURSOS MERITOCRÁTICOS

Apoyo en Procesos Meritocráticos

Vacantes ofertadas 2016-2019



5.541

Ejecutados y en ejecución

(Incluye docentes)

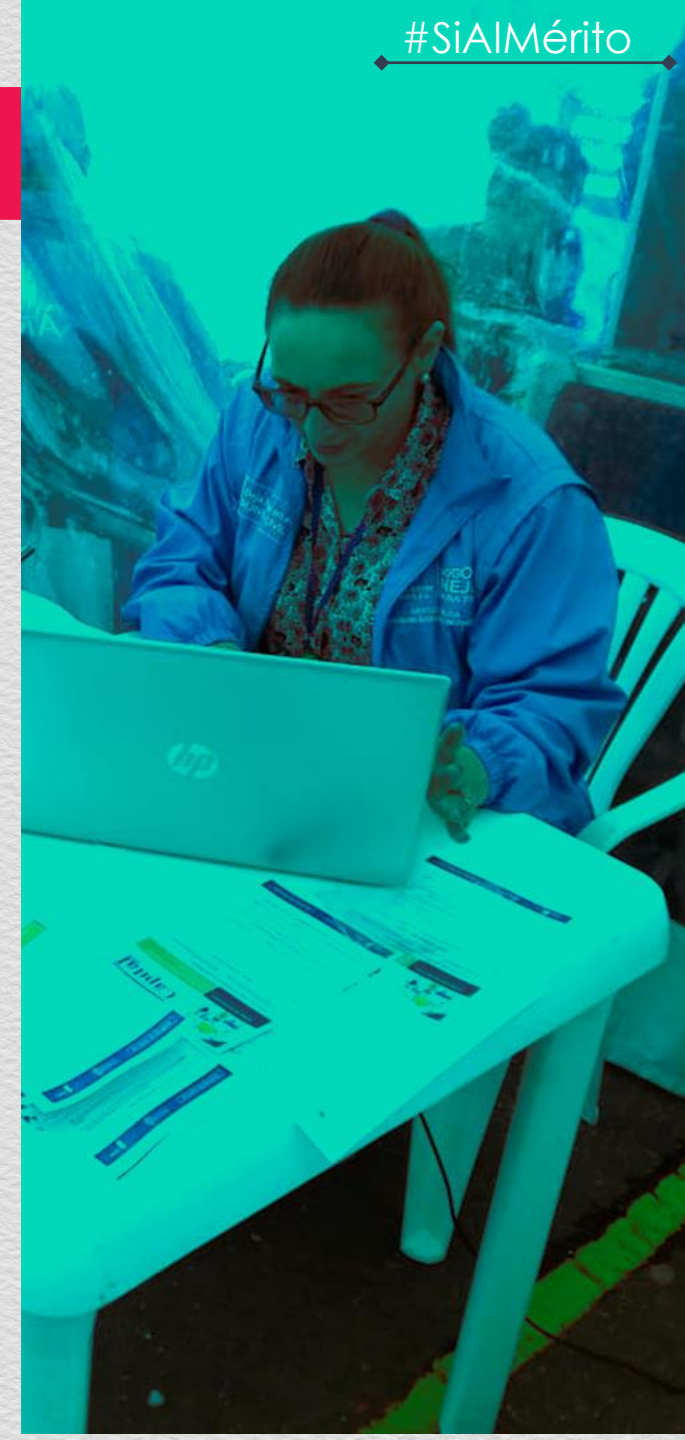


3.568

Planeadas

(Incluye docentes, 16 entidades y Bomberos)

**BOGOTÁ LE APOSTÓ AL MÉRITO CON 9.109
CARGOS A CONCURSO**



Total Inscritos Convocatorias



+ de 200 MIL
Ciudadanos
Inscritos



Evaluación de competencias:
Decreto 815 de 2018



Visión estratégica ✓



Pensamiento Sistémico ✓



Resolución de conflictos ✓



Liderazgo efectivo ✓



Toma de decisiones ✓



Planeación ✓



Gestión del desarrollo de las personas ✓

+ de 150 gerentes públicos evaluados

Servicio de Evaluación para Nuevos Gerentes Públicos

SEVCOM

Alcaldía de Bogotá

sideap^{2.0}





Actualmente en SIDEAP Existen:



184.056

Usuarios registrados

Corte a 15 de Agosto

85.827

Sideap^{2.0}

Actualizaciones

de **Bienes y Rentas**
Corte a 31 de Julio



Tablero de Control del Empleo Público y Georreferenciación

Una solución al alcance de todos

Totalmente on-line y permite el cargue y la consulta en línea, en tiempo real con información unificada

The screenshot shows the 'Datos Personales' (Personal Data) section of the SIDEAP system. The user is logged in as 'SUPERADMIN'. The profile information includes:

- Primer apellido: ADMIN
- Segundo apellido: (empty)
- Primer nombre: SUPER
- Otros nombres: (empty)
- Sexo: Masculino
- Nacionalidad: Colombia
- Tipo de documento: CC
- Número de documento: 999999999
- Fecha de Expedición del Documento: 29/08/90
- Grupo Sanguíneo: -Seleccione una opción-

The dashboard for 'Georreferenciación Talento Humano' features several filters and a map of Bogotá. The filters are:

- Seleccione el mes a consultar:** 2019-07 (selected), 2019-06, 2019-05, 2019-04, 2019-03, 2019-02
- Filtre por Tipo de Empleo:** Docentes, Empleo Permanente, Empleo Temporal, Trabajadores Oficiales
- Filtre por Naturaleza del Cargo:** Carácter Temporal, Carácter Transitorio, Carrera Administrativa
- Filtre por Sector:** Todas
- Filtre por Entidad:** Todas
- Filtre por Forma Vinculación:** Todas
- Nivel Jerárquico:** Todas

The map shows the distribution of georeferenced servers across Bogotá, with a total count of **22598** Servidores Georeferenciados. The map includes labels for various districts such as Suba, Engativá, Usaquén, Chapinero, and Bogotá.

Hacemos Servidores Públicos
FELICES



Modelo de la felicidad



50.305

Beneficiarios

(Acciones de Bienestar con propósito a través de la psicología positiva)





- INNOVAMOS

En Capacitación

Capacitación 2016 – 2019

Innovamos en la forma de impartir la capacitación en el Distrito.



Van + de 19 MIL
Personas formadas



PIC

Plan Institucional de Capacitación en Línea





Sistema Integral de SST

- Matriz de Madurez del SST
- Módulo de SST en el SIDEAP
- Curso virtual SST
- Línea base para el Distrito en materia de enfermedad y accidentalidad laboral

MODERNIZACIÓN INSTITUCIONAL

— TALENTO HUMANO

Bogotá

Total Empleos
Creados 2016 a 2019

4.566

Total Empleos
Suprimidos
2016 a 2019

1.237

Entidades
creadas

6

Entidades
Reestructuradas

21

Entidades
Liquidadas

1

Piénsate

como un

¡Servidor!

Público del

Futuro



TEMAS CLAVES DE LA POLÍTICA PÚBLICA GITH



1 MÉRITO Y Transparencia



1 MÉRITO Y Transparencia



Programa de Reclutamiento de Talentos



Banco de Proveedores



Control social a la gestión del talento humano en el Distrito



Fortalecimiento de las oficinas de talento humano en la implementación de herramientas de integridad y prevención de la corrupción



Directrices a las entidades públicas distritales sobre la incorporación de compromisos anticorrupción para los contratos de prestación de servicios




Trabajo
2 DIGNO Y
DECENTE



Trabajo 2 DIGNO Y DECENTE



Estrategia de negociación, diálogo y concertación sindical en el Distrito Capital

-  Programa de teletrabajo
-  Programa de movilidad laboral
-  Programa para el fortalecimiento de las Instancias Bipartitas y de los Equipos Técnicos de Apoyo de Talento Humano



3 Innovación y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

Success

IDEA

Target

$$A+B = \frac{C^2 + CX^2}{3 \times 6}$$

$$\frac{A+B+C}{1+4^2}$$

22%

Key



Red Distrital de Innovadores Públicos.



Inventario Bogotá



Programa para la gestión del conocimiento y la innovación



Banco Distrital de Buenas Prácticas en Innovación Pública



3 Innovación y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

4

PRODUCTIVIDAD E INCENTIVOS



4 PRODUCTIVIDAD E INCENTIVOS



Sistema Distrital de Gestión del Rendimiento y la Productividad



Programa de Reconocimiento de Colaboradores de la Administración



Programa Fondos Educativos

sideap^{2.0}

5 INFORMACIÓN



Sistema Distrital de Información del Talento Humano Distrital



Tablero de Control del Talento Humano en el Territorio local distrital



Sistema de Indicadores de Talento Humano



Expediente Único Laboral Distrito Capital

A background image of a diverse group of people in a professional setting, overlaid with a teal tint. A large yellow number '5' is positioned to the left of the text.

5 INFORMACIÓN



6 MODERNIZACIÓN



6 MODERNIZACIÓN



Estandarización de **Procesos Transversales**



Programa de Ajuste de **Estructuras Organizacionales**



Lineamiento de Gestión Estratégica del Talento Humano en Entidades y Organismos Distritales Implementado



7 Formación y GESTIÓN DE COMPETENCIAS



Programa de Formación en Competencias Digitales



Aula del Saber Distrital



Programa de Formación en Innovación Pública Distrital



Programa de Formación en Competencias Ambientales



Programa de Selección y Formación de Jefes o Responsables de TH



7

Formación y GESTIÓN DE COMPETENCIAS



8

ENFOQUE

DIFERENCIAL



Programa para la construcción de ambientes laborales diversos, amorosos y seguros.



Plan de comunicaciones incluyente



8

ENFOQUE

DIFERENCIAL



9

**CALIDAD DE
VIDA LABORAL**



9

CALIDAD DE VIDA LABORAL



Programa de Promoción de Talentos (Artísticos y Culturales)



Programa de alianzas estratégicas para la gestión del Talento Humano



Programa de Apoyo Emocional Distrital



Programa de Promoción de Talentos
(Artísticos y Culturales)

9 CALIDAD DE
VIDA LABORAL



10 AGENDA NORMATIVA

10 AGENDA NORMATIVA



Propuesta normativa para regular las licencias de maternidad de las mujeres gestantes y de personas con enfermedades catastróficas cuya vinculación a una entidad sea el contrato de prestación de servicios



Propuesta normativa para impulsar la adopción de empleos de Gerentes Técnicos en la Administración Distrital



Propuesta normativa para regular la gestión de las personas vinculadas con contratos de prestación de servicios personales



Propuesta normativa para regularizar el régimen salarial de empleados públicos distritales



Propuesta normativa para impulsar la adopción de una figura jurídica para el Sector Salud

