

# Secretaría Distrital de Planeación

CONSEJO DE POLÍTICA ECONÓMICA Y SOCIAL DEL DISTRITO CAPITAL  
CONPES D.C.

POLÍTICA PÚBLICA DISTRITAL DE GESTIÓN INTEGRAL DE TALENTO HUMANO  
2019-2030

[www.sdp.gov.co](http://www.sdp.gov.co)

Noviembre de 2019



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODOS





**Política Pública Distrital de Gestión Integral de**

# **TALENTO HUMANO**

• 2019 - 2030 •

Alcaldía de Bogotá



# AGENDA

PPGITH

1. Marco de la Política Pública (Porqué es Política Pública – articulación con instrumentos de planeación).
2. Agenda pública.
3. Diagnóstico e identificación de factores estratégicos (antecedentes - justificación - diagnóstico).
4. Formulación de la Política Pública (objetivo general y objetivos específicos - sectores responsables).
5. Financiamiento.

# 1 Marco de la POLÍTICA PÚBLICA



# PPGITH

## Porqué es Política Pública



El gasto en personal de la administración pública distrital está por el orden del **1,6% del PIB Bogotano**.



Las entidades y organismos distritales comprometen anualmente recursos por el orden de los **4,1 billones de pesos**, por tanto esta inversión debe ser planeada, ejecutada y controlada con propósito.



Las personas vinculadas al sector público distrital (60.669), representaban para diciembre de 2018, **el 1.45% del mercado laboral de la ciudad**.



Se reconoce la existencia de situaciones que pueden generar inequidades entre las diferentes tipos de vinculación de los colaboradores.



El talento humano es **el mayor activo de las organizaciones públicas** para poder garantizar los derechos y entregar los servicios a la ciudadanía y por tanto desarrollar y fortalecer sus competencias es un elemento clave para generar valor público, fomentar el desarrollo socioeconómico y crear confianza ciudadana.



La política reconoce que los colaboradores de la administración son sujetos de derechos laborales y/o contractuales y por tanto propende por su empoderamiento con gestor de cambio social



Coincide con la **"Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible"**, es una agenda transformadora que pone a la igualdad y dignidad de **las personas en el centro del desarrollo**



## Articulación con instrumentos de planeación



Plan Nacional de Desarrollo “Pacto por Colombia, Pacto por la Equidad”, Ley 1955 de 2019

Superar barrera de empleabilidad para jóvenes  
Disminución de la provisionalidad en el empleo público  
Fuero transitorio de estabilidad para prepensionados



Política Pública Distrital de Transparencia, Integridad y No Tolerancia con la Corrupción y con la Política Pública Distrital de Servicio a la Ciudadanía

- Convergen en acciones encaminadas a fortalecer las capacidades institucionales de las entidades y organismos distritales para brindar servicios dignos, efectivos, de calidad, oportunos, cálidos y confiables a la ciudadanía, en concordancia con los principios de transparencia y prevención y lucha contra la corrupción, lo que requiere contar con un talento humano que posea altas calidades éticas y técnicas para generar valor público y mejorar los niveles de confianza de la ciudadanía en sus organizaciones públicas.

## Articulación con instrumentos de planeación

BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODOS

El Plan Distrital de  
Desarrollo 2016-2020  
"Bogotá Mejor Para Todos"

En su cuarto eje transversal, "Gobierno legítimo, fortalecimiento local y eficiencia", asociado al programa de "Modernización Institucional", incorporó la meta producto 78: Implementar el 100% de la política pública de empleo

### Otras Políticas:

1. Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en el Distrito Capital
2. Política Pública de trabajo decente y digno
3. Política Pública de salud y calidad de vida de los trabajadores y trabajadoras de Bogotá
4. Política Pública de Participación Incidente.
5. Política Pública para los sectores LGBTI.
6. Política Pública para Población Étnica en el Distrito
7. Política Pública de Educación Ambiental.
8. Política pública para población con Discapacidad .
9. Política pública de Ciencia, Tecnología e Innovación.
10. Política Pública Distrital de Derechos Humanos.

**La política pública de talento humano es un vehículo institucional para reducir barreras de acceso de ciertos grupos poblaciones al servicio público, instalar competencias en los colaboradores para garantizar la implementación de estas políticas y promover ambientes laborales inclusivos, innovadores y entidades responsables socialmente.**

SECRETARÍA DE  
PLANEACIÓN

BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODOS

# 2 Agenda PÚBLICA





## Talleres



**27**  
TALLERES

Del **9 de abril** al **27 de mayo** de 2018

**28**  
SECTORES  
PÚBLICOS Y PRIVADOS

PROMEDIO PARTICIPANTES: **18.5**

Abril: **308**  
Mayo: **173**

**481**  
ASISTENTES

**Género**  
asistentes laboratorios

MUJERES: **293**

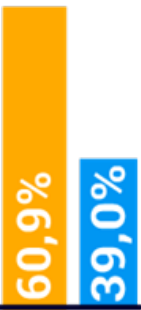
HOMBRES: **188**



**Grupos**  
asistentes laboratorios

COLABORADORES DE ENTIDADES PÚBLICAS : **62.8%**

CIUDADANOS ORGANIZADOS : **37,2%**



## Encuestas

**BOGOTÁ ABIERTA**

**649**  
CIUDADANOS

**727**  
APORTES



Qué actitudes y competencias deberían tener los servidores públicos de Bogotá

**Género**  
participantes encuesta

MUJERES: **64,3%**

HOMBRES: **35,7%**

**Ciudadanos**  
no organizados

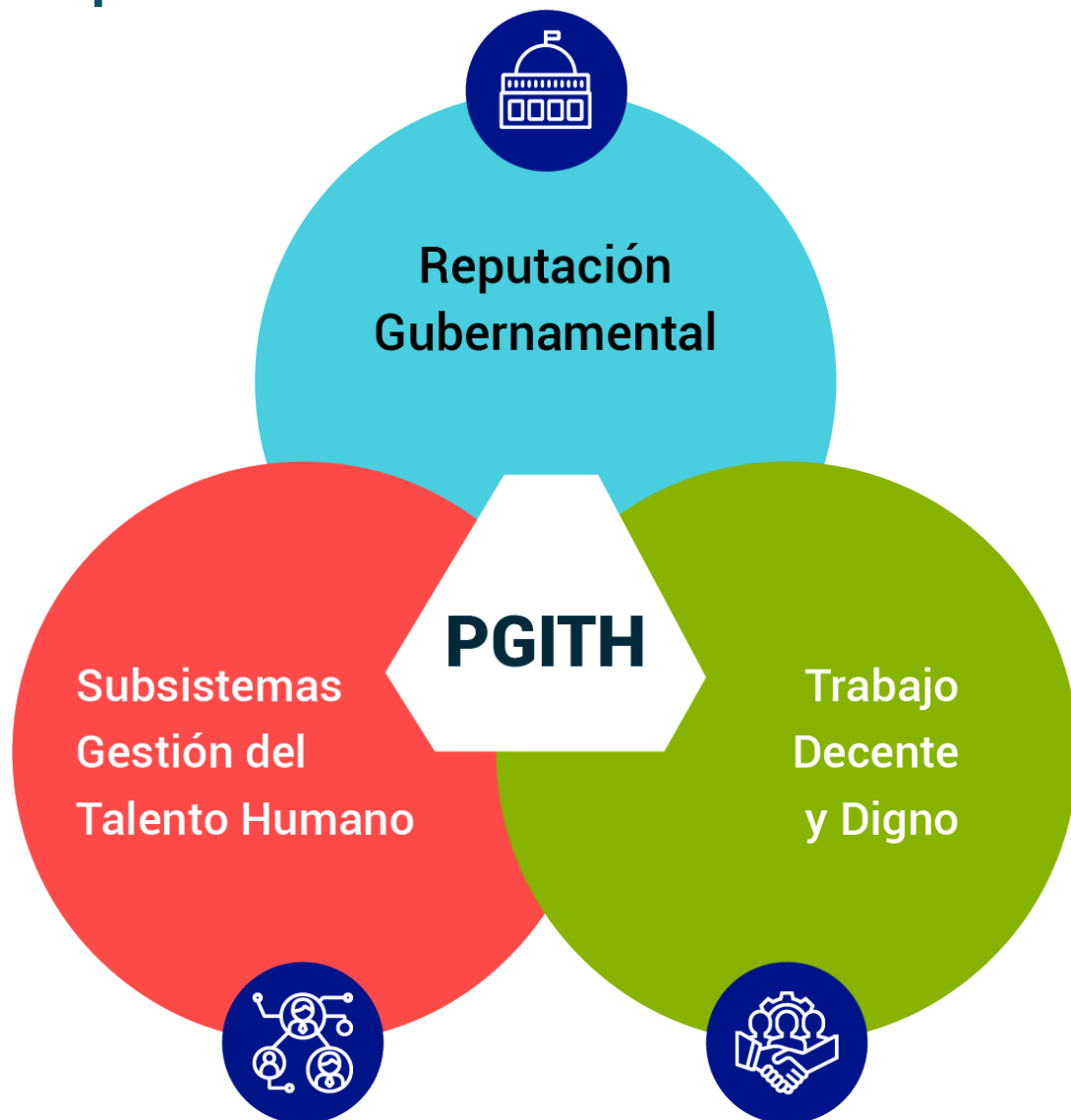
**100%**

# 3 Diagnóstico e identificación de Factores estratégicos





## Modelo Conceptual



Ética: Transparencia  
Compromiso con la calidad de vida  
Relacionamiento con los ciudadanos  
Comunicación de la Administración  
Conocimiento e innovación



**Atributos:**  
Excelencia  
Mérito  
Profesionalización  
Productividad  
Orientación a resultados  
Vocación de servicios



Oportunidades de empleo e ingresos  
Protección Social  
Promoción de Derechos Fundamentales y Gestión de la Diversidad  
Diálogo social

### 3. DIAGNÓSTICO E IDENTIFICACIÓN DE FACTORES ESTRATÉGICOS

#### Evolución tipos de vinculación TALENTO HUMANO DISTRITO CAPITAL 2009-2018

Las personas vinculadas al sector público distrital (60.669), representaban para diciembre de 2018, el 1.45% del mercado laboral de la ciudad.



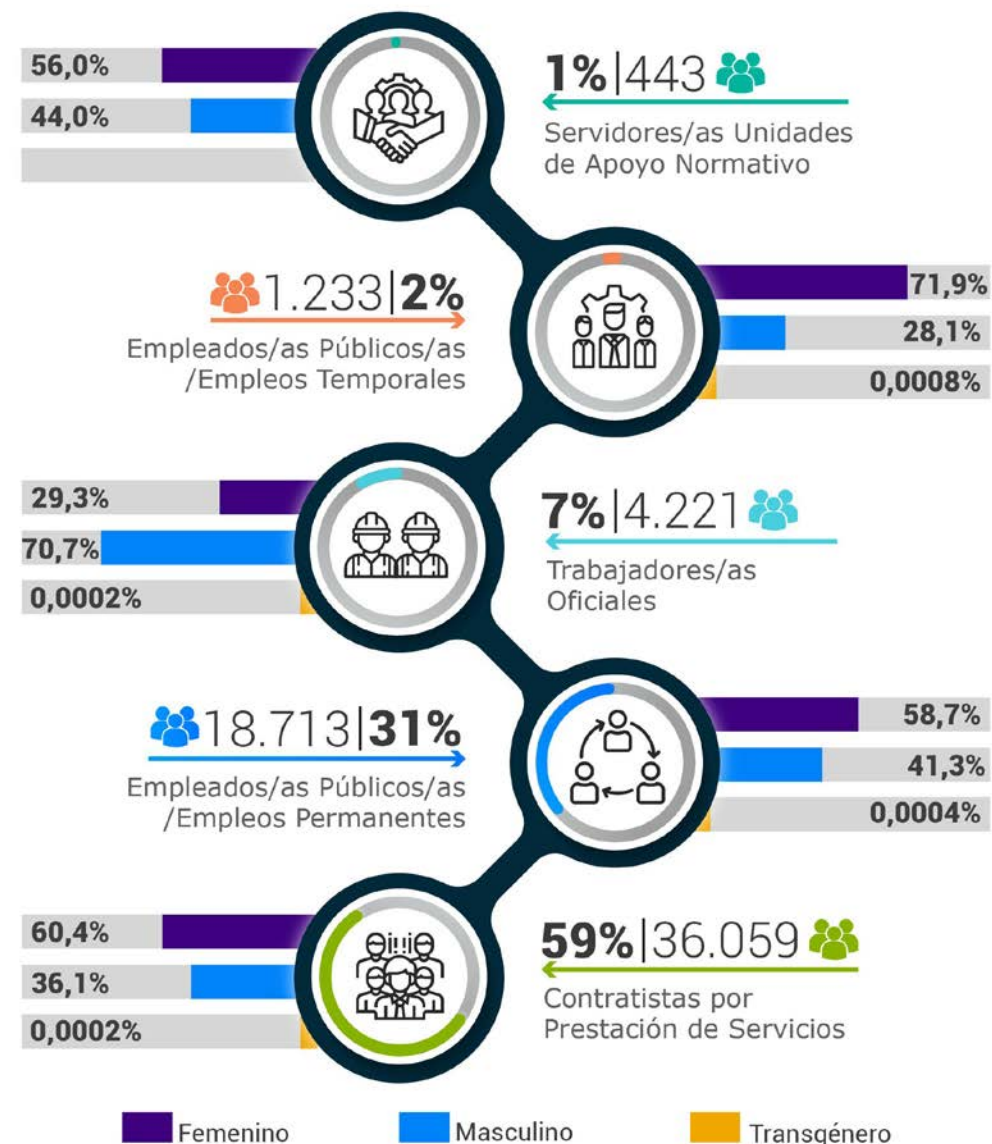
Fuente: SIDEAP. Basado en reportes efectuados por organismos y entidades distritales a la fecha de corte; la cifra de contratistas corresponde a contratos vigentes a 31 de diciembre de cada anualidad.



### 3. DIAGNÓSTICO E IDENTIFICACIÓN DE FACTORES ESTRATÉGICOS

## Talento Humano Distrito Capital SEGÚN TIPO DE VINCULACIÓN Y GÉNERO

Fuente: SIDEAP, 31 de diciembre de 2018. Basado en reportes efectuados por organismos y entidades distritales a la fecha de corte.



### 3. DIAGNÓSTICO E IDENTIFICACIÓN DE FACTORES ESTRATÉGICOS

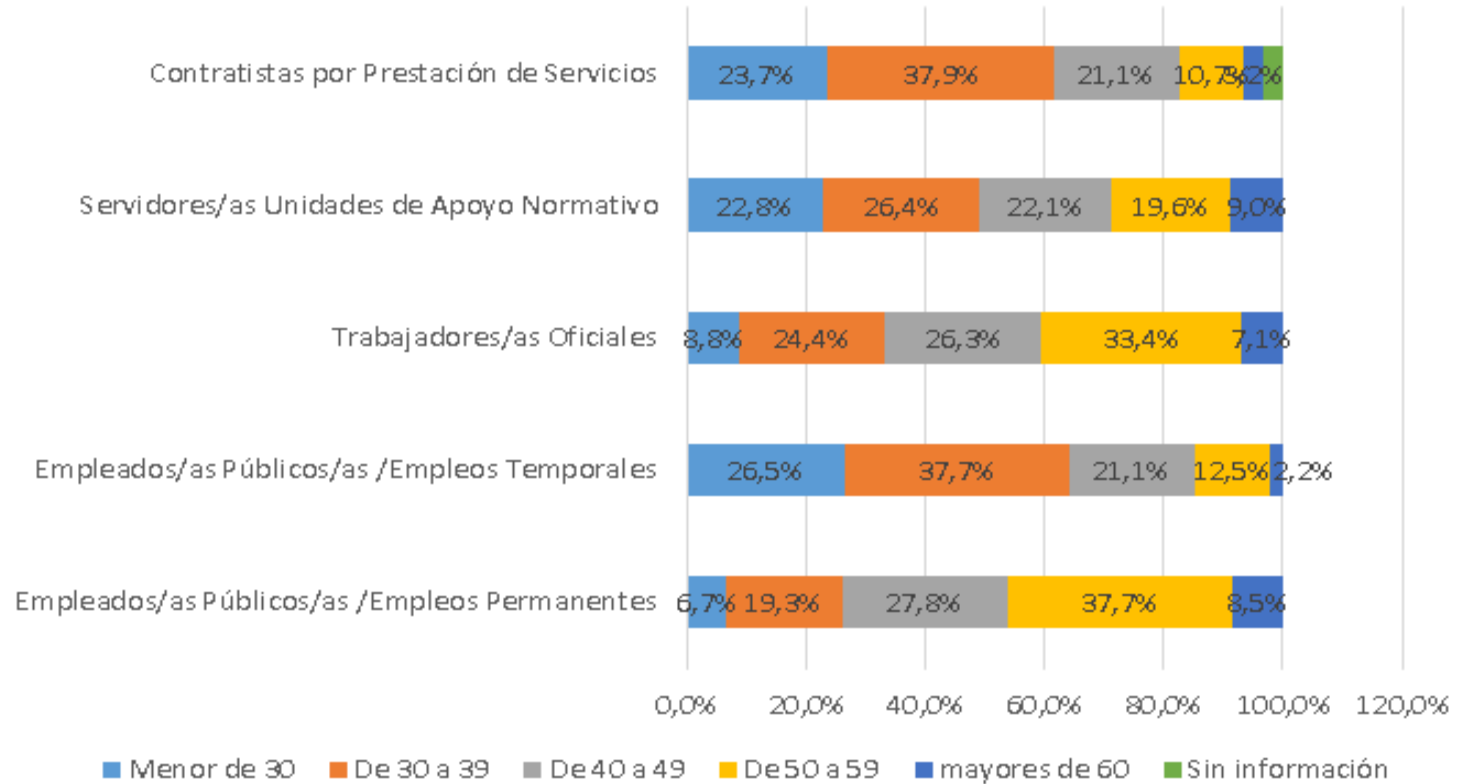


**NÚMERO DE VACANTES OFERTADAS POR BOGOTÁ D.C.**  
a través de la Comisión Nacional del Servicio Civil para el período



#### Talento Humano Distrito Capital según

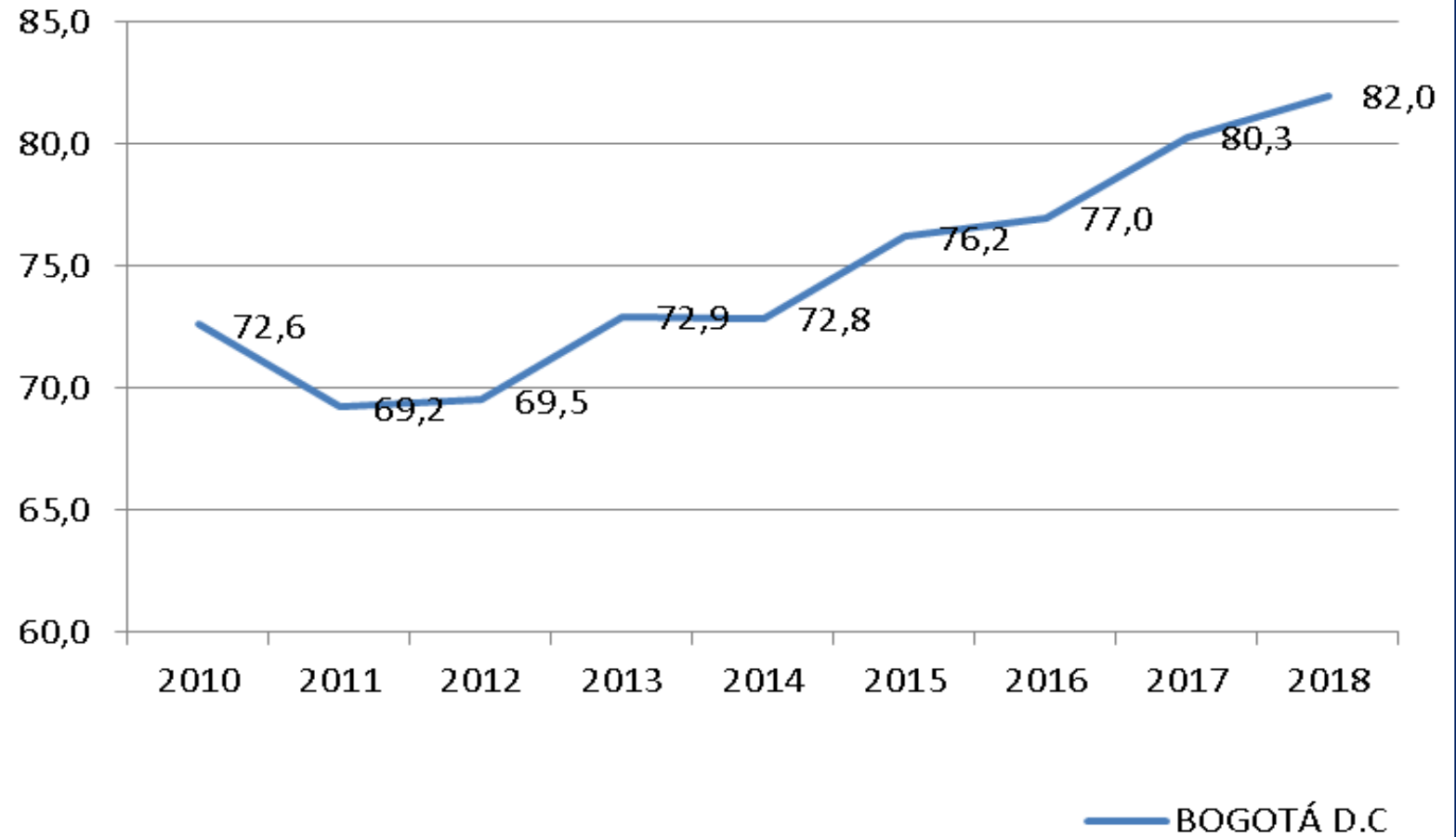
#### TIPO DE VINCULACIÓN Y RANGOS DE EDAD



Fuente: Construcción Propia a partir del documento técnico de Bases del Plan Distrital de Desarrollo "Bogotá Mejor para Todos" y reporte a diciembre 31 de 2018 de entidades y organismos distritales a SIDEAP.

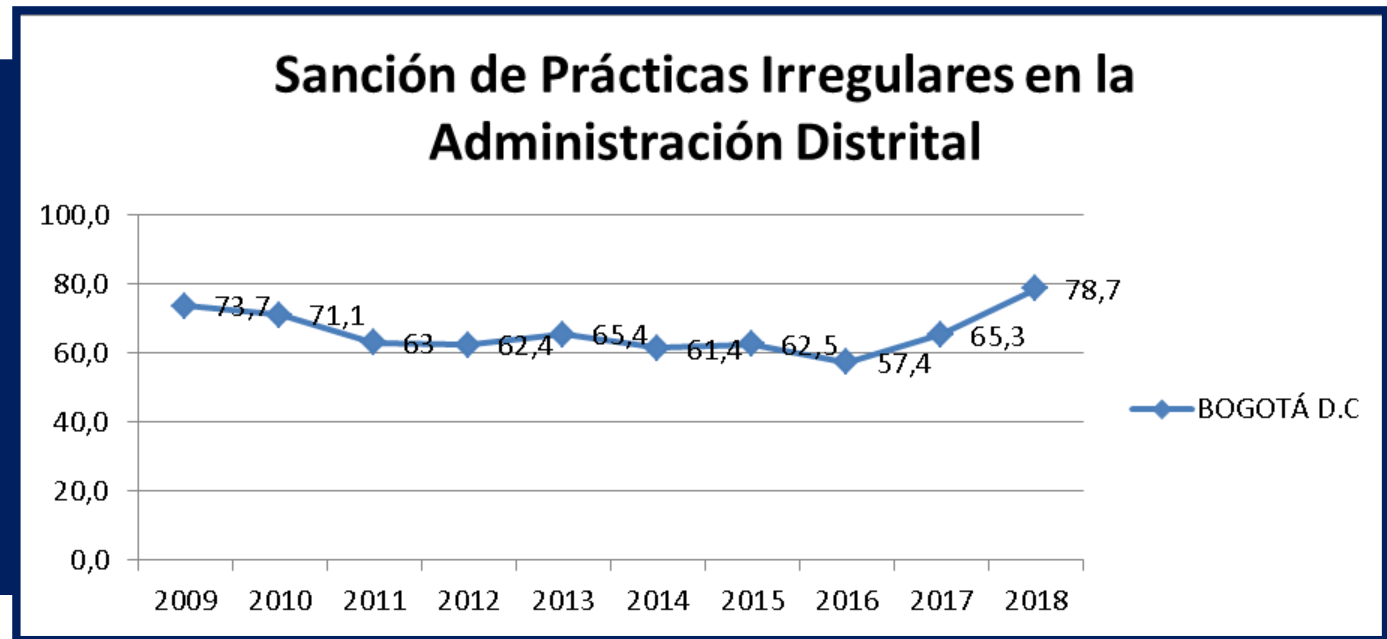
### 3. DIAGNÓSTICO E IDENTIFICACIÓN DE FACTORES ESTRATÉGICOS

Porcentaje de favorabilidad de  
**BIENESTAR LABORAL**



Fuente: DANE, EDI, 2018.

Favorabilidad a la Sanción de Prácticas Irregulares en la Administración Distrital



Fuente: DANE, EDI, 2018.

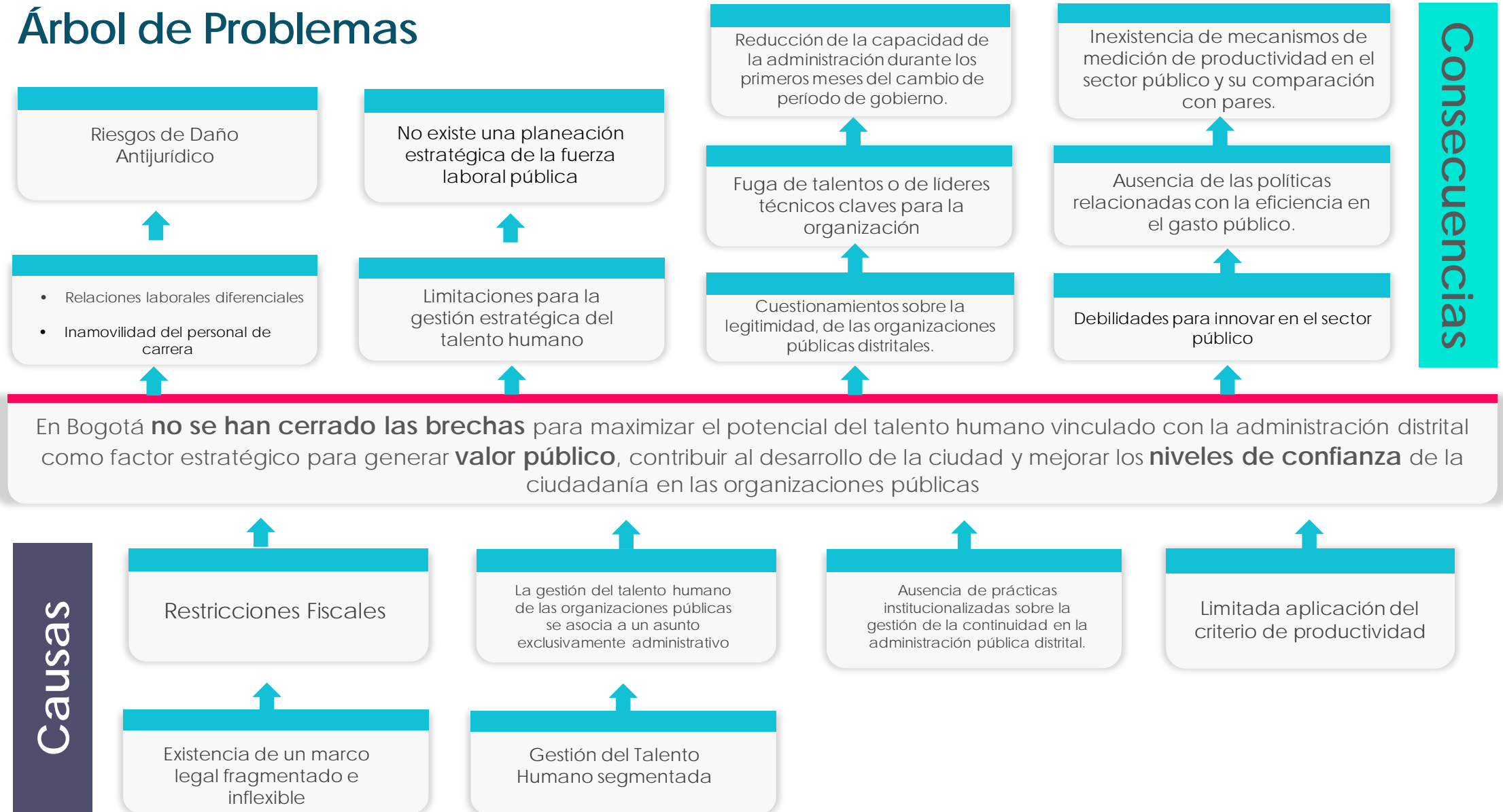


## Problema

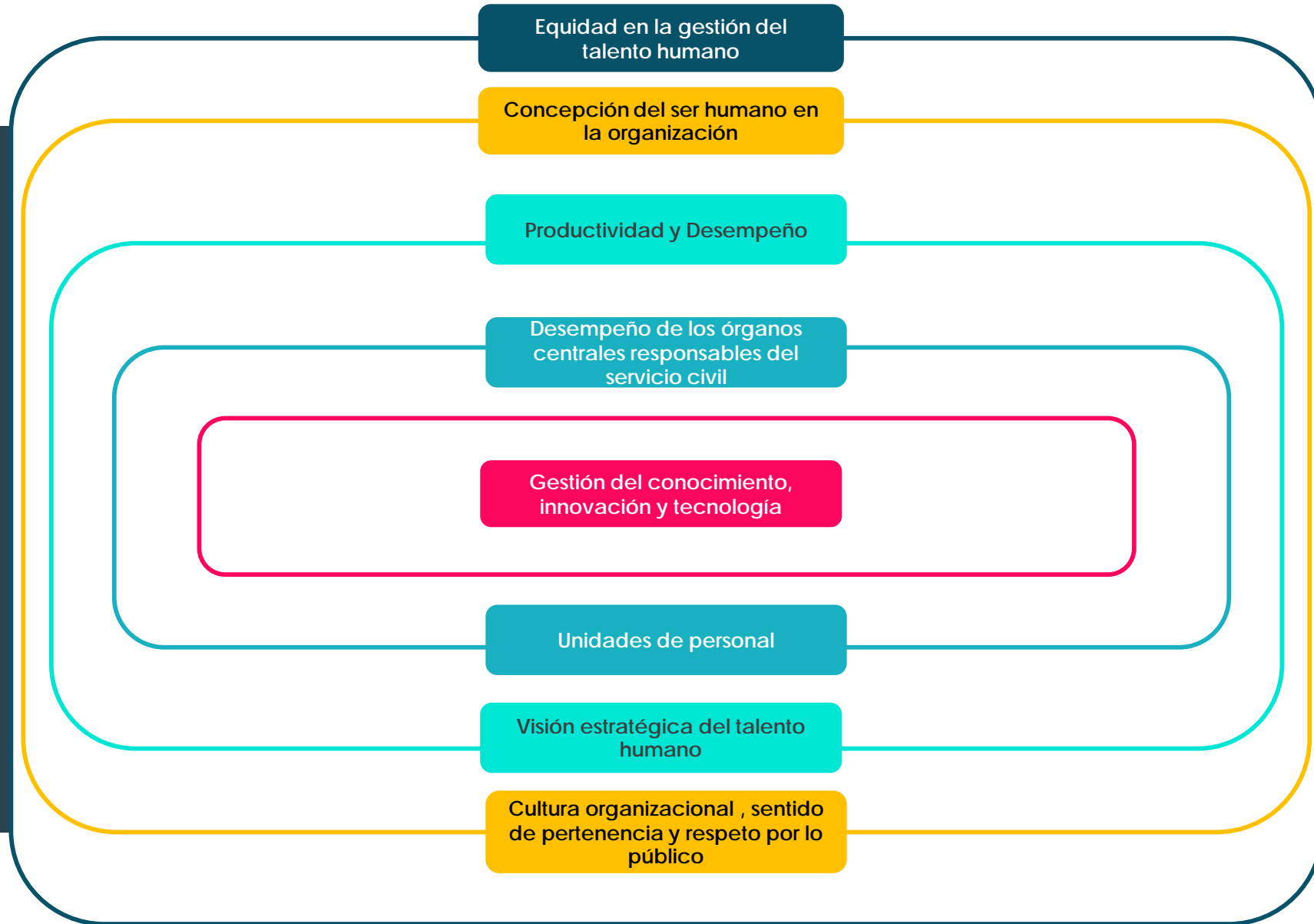
En Bogotá **no se han cerrado las brechas** para maximizar el potencial del talento humano vinculado con la administración distrital como factor estratégico para generar **valor público**, contribuir al desarrollo de la ciudad y mejorar los **niveles de confianza** de la ciudadanía en las organizaciones públicas



## Árbol de Problemas



Factores Estratégicos de la Política Pública GITH





# 4 Formulación de la Política Pública



# ENTIDADES

11 

Gestión Pública.  
**Secretaría General  
DASCD.**

Gobierno.

**Secretaría Distrital de Gobierno.**

Gestión Jurídica.

**Secretaría Jurídica Distrital.**

Planeación.

**Secretaría Distrital De Planeación.**

Hacienda.

**Unidad Administrativa Especial Catastro  
Distrital**

Cultura.

**Instituto Distrital de Artes -IDARTES.**

Ambiente.

**Secretaría Distrital de Ambiente**

Salud.

**Secretaría Distrital de Salud**

Mujer ( Dirección de Derechos y Diseño de Política)

**Secretaría Distrital de la Mujer**

Órganos de Control

**Veeduría Distrital.**

# OBJETIVOS

## General

Gestionar el potencial del talento humano de la administración distrital, como factor estratégico para generar valor en lo público y contribuir al desarrollo de la ciudad, creando confianza y legitimidad en su accionar

## Específicos

**1.1**

Transformar culturalmente el talento humano vinculado a entidades distritales.

**1.2**

Empoderar el talento humano de las entidades públicas distritales.

**1.3**

Consolidar el sistema de gestión del talento humano en el Distrito Capital.

# PRODUCTOS

39 



**13 Productos**

**14 Productos**

**12 Productos**



# TEMAS CLAVES DE LA POLÍTICA PÚBLICA GITH





# 1 MÉRITO Y Transparencia



## Programa de Reclutamiento de Talentos



## Banco de Proveedores



Control social a la gestión del talento humano en el Distrito



Fortalecimiento de las oficinas de talento humano en la implementación de herramientas de integridad y prevención de la corrupción



Directrices a las entidades públicas distritales sobre la incorporación de compromisos anticorrupción para los contratos de prestación de servicios








# Trabajo 2 DIGNO Y DECENTE



## Estrategia de negociación, diálogo y concertación sindical en el Distrito Capital

-  Programa de teletrabajo
-  Programa de movilidad laboral
-  Programa para el fortalecimiento de las Instancias Bipartitas y de los Equipos Técnicos de Apoyo de Talento Humano





## Red Distrital de Innovadores Públicos.



Inventario Bogotá



Programa para la gestión del conocimiento y la innovación



Banco Distrital de Buenas Prácticas en Innovación Pública



# 3 Innovación y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO





# 4 PRODUCTIVIDAD E INCENTIVOS



## Sistema Distrital de Gestión del Rendimiento y la Productividad



Programa de Reconocimiento de Colaboradores de la Administración



Programa Fondos Educativos





## Sistema Distrital de Información del Talento Humano Distrital



Tablero de Control del Talento Humano en el Territorio local distrital



Sistema de Indicadores de Talento Humano



Expediente Único Laboral Distrito Capital

A large yellow number "5" followed by the word "INFORMACIÓN" in white capital letters on a teal background. The background of the entire right side of the image is a teal-tinted photograph of a group of people in an office setting.





# 6 MODERNIZACIÓN



Programa de **Estandarización de procesos transversales** de la Gestión Distrital implementado



Programa Distrital para la definición de **Estructuras Organizacionales y Plantas de personal** de las entidades Distritales



Lineamiento de **Gestión Estratégica del Talento Humano** en Entidades y Organismos Distritales Implementado





## Programa de Formación en Competencias Digitales



Aula del Saber Distrital



Programa de Formación en Innovación Pública Distrital



Programa de Formación en Competencias Ambientales



Programa de Selección y Formación de Jefes o Responsables de TH



# 7

## Formación y GESTIÓN DE COMPETENCIAS





Programa para la construcción de ambientes laborales diversos, amorosos y seguros.



Plan de comunicaciones incluyente



8

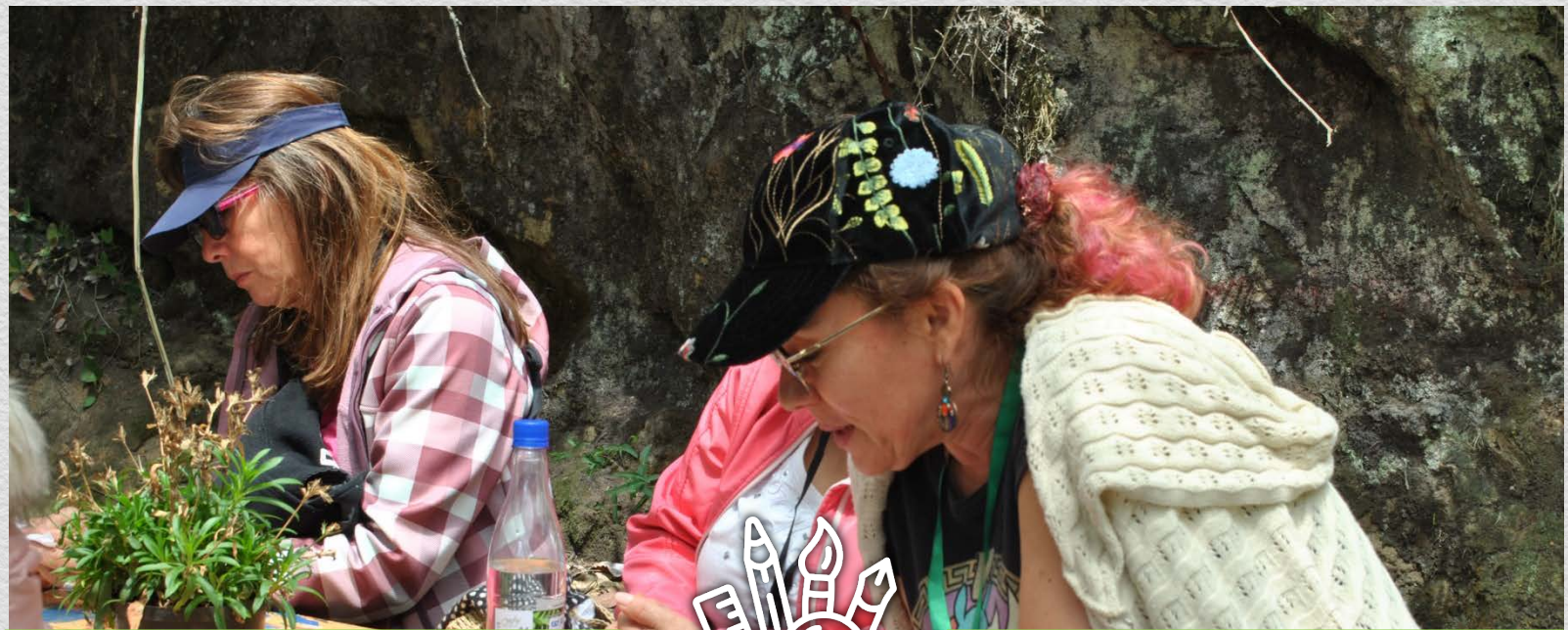
ENFOQUE

DIFERENCIAL





# 9 CALIDAD DE VIDA LABORAL



## Programa de Promoción de Talentos (Artísticos y Culturales)



Programa de alianzas estratégicas para la gestión del Talento Humano



Programa de Apoyo Emocional Distrital



# 10 AGENDA NORMATIVA



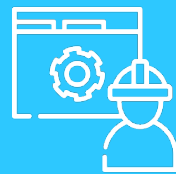
Propuesta normativa para regular las licencias de maternidad de las mujeres gestantes y de personas con enfermedades catastróficas cuya vinculación a una entidad sea el contrato de prestación de servicios



Propuesta normativa para impulsar la adopción de empleos de Gerentes Técnicos en la Administración Distrital



Propuesta normativa para regular la gestión de las personas vinculadas con contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión



Propuesta normativa para regularizar el régimen salarial de empleados públicos distritales



Propuesta normativa para impulsar la adopción de una figura jurídica de carácter laboral para el Sector Salud

# 5 Financiamiento



## OBJETIVO

## COSTO ESTIMADO

(Cifras en millones de pesos)

Transformar culturalmente el talento humano vinculado a entidades distritales.

38.406

Empoderar el talento humano de las entidades públicas distritales.

187.597

Consolidar el sistema de gestión del talento humano en el Distrito Capital.

15.023

PROGRAMA DE TELETRABAJO



Aula del Saber Distrital



Programa Fondos Educativos

TOTAL COSTO:

241.026



Piénsate

como un

*¡Servidor!*

Público del

**Futuro**