

Plan de Desarrollo BOGOTÁ HUMANA

Plan de Acción 2012 - 2016. Componente de inversión por entidad con corte a 31/12/2016

125 - Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital

Millones de pesos corrientes

Eje estratégico / Programa / Proyecto / Metas (****)			2012			2013			2014			2015			2016			TOTAL		
			Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
03 Una Bogotá que defiende y fortalece lo público																				
26 Transparencia, probidad, lucha contra la corrupción y control social efectivo e incluyente																				
939 El servicio, actitud de vida con probidad			\$0	\$0	0.00	\$45	\$45	100.00	\$45	\$45	100.00	\$100	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$190	\$90	47.37
1 Implementar En Las Entidades Distritales 1 Herramienta De Fomento De La Cultura De Probidad Y Transparencia, A Través De Estrategias Lúdicas, Para Fomentar En Los Servidores Públicos Distritales La Aplicación De Los Valores De Probidad, Respeto, Vocación De Servicio Y Trabajo En Equipo.	Tipo de anualización	Magnitud	0.00		0.00	25.00	25.00	100.00	25.00	25.00	100.00	25.00	10.00	40.00	40.00	40.00	100.00	100.00	100.00	100.00
	Suma	Recursos	\$0	\$0	0.00	\$45	\$45	100.00	\$45	\$45	100.00	\$100	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$190	\$90	47.37

(*) Meta proyecto de inversión con tipo de anualización diferente a suma. Se debe observar el valor programado y ejecutado de sus magnitudes en cada vigencia.

(****) La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad, mientras que los recursos corresponden únicamente a la vigencia actual.