

Plan de Desarrollo BOGOTÁ HUMANA

Plan de Acción 2012 - 2016. Componente de inversión por entidad con corte a 31/12/2016

125 - Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital

Millones de pesos corrientes

Eje estratégico / Programa / Proyecto / Metas (****)			2012			2013			2014			2015			2016			TOTAL		
			Programado	Ejecutado	%															
03 Una Bogotá que defiende y fortalece lo público																				
31 Fortalecimiento de la función administrativa y desarrollo institucional																				
692 Estructuración - fortalecimiento y dignificación técnico - humana del empleo público en el Distrito Capital			\$1,683	\$1,080	64.14	\$2,779	\$2,615	94.11	\$1,837	\$1,819	99.03	\$4,160	\$3,482	83.71	\$840	\$810	96.35	\$11,300	\$9,807	86.78
1 Formalizar En El 100 % De Las Entidades Públicas Distritales, El Empleo Público Con Los Estudios Tecnicos Requeridos Y Las Escalas Salariales Ajustadas Para El Cumplimiento De La Gestión De La Administracion Distrital.	Tipo de anualización	Magnitud	15.00	15.00	100.00	30.00	26.00	86.67	30.00	38.40	128.00	10.60	1.50	14.15	19.10	0.00	0.00	100.00	80.90	80.90
	Suma	Recursos	\$302	\$26	8.53	\$150	\$143	95.27	\$175	\$175	100.00	\$518	\$168	32.48	\$123	\$123	100.00	\$1,269	\$635	50.08
2 Ejecutar El 100 % De Los Temas Del Convenio Interadministrativo N° 18 Actaulizado En El 2011 Con El Dafp.	Tipo de anualización	Magnitud	20.00	20.00	100.00	30.00	25.00	83.33	30.00	40.30	134.33	11.00	8.70	79.09	6.00	4.50	75.00	100.00	98.50	98.50
	Suma	Recursos	\$152	\$60	39.47	\$450	\$420	93.24	\$314	\$314	100.00	\$707	\$448	63.42	\$338	\$328	96.99	\$1,961	\$1,570	80.06
3 Diseñar E Implementar 2 Unidad Instrumentos, Uno Para La Administración De La Documentación De Gestión Pública Distrital Y El Otro Para El Comportamiento Del Empleo Público Digno Y Descente En El Distrito Capital.	Tipo de anualización	Magnitud	0.30	0.30	100.00	0.70	0.60	85.71	0.60	0.41	68.33	0.50	0.46	92.00	0.23	0.06	26.09	2.00	1.83	91.50
	Suma	Recursos	\$114	\$114	100.00	\$600	\$558	92.95	\$233	\$216	92.36	\$354	\$354	100.00	\$226	\$215	95.48	\$1,527	\$1,456	95.39
4 Diseñar E Implementar En El 100 % La Política Distrital De Estímulos Para Dignificar El Empleo Público En Las Entidades Distritales.	Tipo de anualización	Magnitud	15.00	0.00	0.00	30.00	17.00	56.67	35.00	27.00	77.14	38.00	35.00	92.11	21.00	28.20	134.29	100.00	107.20	107.20
	Suma	Recursos	\$136	\$0	0.00	\$100	\$97	96.94	\$200	\$200	100.00	\$250	\$241	96.40	\$154	\$143	93.32	\$839	\$681	81.13
5 Desarrollar 5 Unidad Programas De Capacitación Y Estímulos Orientados A Fortalecer Competencias Y Promover Bienestar En Los Servidores Públicos Distritales.	Tipo de anualización	Magnitud	1.00	1.00	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00	0.94	94.00	1.06	1.03	97.17	1.03	0.98	95.15	5.00	4.95	99.00
	Suma	Recursos	\$979	\$880	89.85	\$1,479	\$1,398	94.54	\$914	\$914	100.00	\$2,331	\$2,271	97.43	\$0	\$0	0.00	\$5,704	\$5,464	95.79

(*) Meta proyecto de inversión con tipo de anualización diferente a suma. Se debe observar el valor programado y ejecutado de sus magnitudes en cada vigencia.

(****) La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad, mientras que los recursos corresponden únicamente a la vigencia actual.