

Plan de Desarrollo BOGOTÁ HUMANA

Plan de Acción 2012 - 2016 Componente de gestión e inversión por entidad. Reprogramación 2016
125 - Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital

Eje estratégico / Programa / Proyecto prioritario / Metas de resultado y/o gestión	2012			2013			2014			2015			2016			TOTAL																																														
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%																																												
03 Una Bogotá que defiende y fortalece lo público	\$1,868	\$1,183	63.34	\$3,040	\$2,876	94.61	\$2,125	\$2,099	98.79	\$4,710	\$3,840	81.52	\$3,375	\$0	0.00	\$15,118	\$9,998	66.13																																												
26 Transparencia, probidad, lucha contra la corrupción y control social efectivo e incluyente	\$0	\$0	0.00	\$45	\$45	100.00	\$45	\$45	100.00	\$100	\$0	0.00	\$50	\$0	0.00	\$240	\$90	37.50																																												
222 Fortalecimiento de la capacidad institucional para identificar, prevenir y resolver problemas de corrupción y para identificar oportunidades de probidad	\$0	\$0	0.00	\$45	\$45	100.00	\$0	\$0	100.00	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$45	\$45	100.00																																												
438 Implementar en 86 entidades (44 entidades, 22 hospitales y 20 localidades) siete herramientas de transparencia, probidad y cultura ciudadana y de la legalidad en el marco de una política distrital de transparencia y lucha contra la corrupción y en concordancia con el estatuto anticorrupción	\$0	\$0	0.00	\$45	\$45	100.00	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$45	\$45	100.00																																												
Indicador(es)																																																														
(S) 461 Número de entidades que utilizan herramientas para prevenir la corrupción y promover transparencia y probidad FINALIZADO																																																														
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Año</th> <th rowspan="2">Programación Inicial del PD</th> <th rowspan="2">Programación</th> <th rowspan="2">Ejecución Vigencia</th> <th colspan="2">Avance</th> </tr> <tr> <th>De la Vigencia</th> <th>Transcurrido PD</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2012</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2013</td> <td>0.00</td> <td>0.30</td> <td>0.30</td> <td>100.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2014</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2015</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2016</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td>100.00% ★</td> </tr> <tr> <td>TOTAL</td> <td>0.00</td> <td>0.30</td> <td>0.30</td> <td>al Plan de Desarrollo</td> <td>100.00% ★</td> </tr> </tbody> </table>																			Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance		De la Vigencia	Transcurrido PD	2012	0.00	0.00	0.00	0.00%		2013	0.00	0.30	0.30	100.00%		2014	0.00	0.00	0.00	0.00%		2015	0.00	0.00	0.00	0.00%		2016	0.00	0.00	0.00	0.00%	100.00% ★	TOTAL	0.00	0.30	0.30	al Plan de Desarrollo	100.00% ★
Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance																																																										
				De la Vigencia	Transcurrido PD																																																									
2012	0.00	0.00	0.00	0.00%																																																										
2013	0.00	0.30	0.30	100.00%																																																										
2014	0.00	0.00	0.00	0.00%																																																										
2015	0.00	0.00	0.00	0.00%																																																										
2016	0.00	0.00	0.00	0.00%	100.00% ★																																																									
TOTAL	0.00	0.30	0.30	al Plan de Desarrollo	100.00% ★																																																									
Proyecto(s) de inversión																																																														
939 - El servicio, actitud de vida con probidad																																																														
Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas de resultado y/o gestión Plan de Desarrollo (**)																																																														
(S)1 Implementar en las Entidades Distritales 1 Herramienta de fomento de la cultura de probidad y transparencia, a través de Estrategias lúdicas, para fomentar en los servidores Públicos Distritales la aplicación de los valores de probidad, respeto, vocación de servicio y trabajo en equipo.	Magnitud	0.00	0.00	0.00	25.00	25.00	100.00	25.00	25.00	100.00	25.00	10.00	40.00	40.00	0.00	0.00	100.00	60.00	60.00																																											
	Recursos	\$0	\$0	0.00	\$45	\$45	100.00	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$45	\$45	100.00																																											
224 Bogotá promueve una cultura ciudadana y de la legalidad		\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$45	\$45	100.00	\$100	\$0	0.00	\$50	\$0	0.00	\$195	\$45	23.08																																											
478 Implementar en 86 entidades (44 entidades, 22 hospitales y 20 localidades) siete herramientas de transparencia, probidad y cultura ciudadana y de la legalidad en el marco de una política distrital de transparencia y lucha contra la corrupción y en concordancia con el estatuto anticorrupción		\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$45	\$45	100.00	\$100	\$0	0.00	\$50	\$0	0.00	\$195	\$45	23.08																																											
Indicador(es)																																																														
(S) 578 Número de personas sensibilizadas en cultura ciudadana y de la legalidad																																																														
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Año</th> <th rowspan="2">Programación Inicial del PD</th> <th rowspan="2">Programación</th> <th rowspan="2">Ejecución Vigencia</th> <th colspan="2">Avance</th> </tr> <tr> <th>De la Vigencia</th> <th>Transcurrido PD</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2012</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2013</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2014</td> <td>0.00</td> <td>1,500.00</td> <td>1,852.00</td> <td>123.47%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2015</td> <td>0.00</td> <td>2,000.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2016</td> <td>0.00</td> <td>148.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00%</td> <td>77.80% ✓</td> </tr> <tr> <td>TOTAL</td> <td>0.00</td> <td>2,000.00</td> <td>1,852.00</td> <td>al Plan de Desarrollo</td> <td>77.80% ✓</td> </tr> </tbody> </table>																			Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance		De la Vigencia	Transcurrido PD	2012	0.00	0.00	0.00	0.00%		2013	0.00	0.00	0.00	0.00%		2014	0.00	1,500.00	1,852.00	123.47%		2015	0.00	2,000.00	0.00	0.00%		2016	0.00	148.00	0.00	0.00%	77.80% ✓	TOTAL	0.00	2,000.00	1,852.00	al Plan de Desarrollo	77.80% ✓
Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance																																																										
				De la Vigencia	Transcurrido PD																																																									
2012	0.00	0.00	0.00	0.00%																																																										
2013	0.00	0.00	0.00	0.00%																																																										
2014	0.00	1,500.00	1,852.00	123.47%																																																										
2015	0.00	2,000.00	0.00	0.00%																																																										
2016	0.00	148.00	0.00	0.00%	77.80% ✓																																																									
TOTAL	0.00	2,000.00	1,852.00	al Plan de Desarrollo	77.80% ✓																																																									
Proyecto(s) de inversión																																																														
939 - El servicio, actitud de vida con probidad																																																														
Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas de resultado y/o gestión Plan de Desarrollo (**)																																																														
(S)1 Implementar en las Entidades Distritales 1 Herramienta de fomento de la cultura de probidad y transparencia, a través de Estrategias lúdicas, para fomentar en los servidores Públicos Distritales la aplicación de los valores de probidad, respeto, vocación de servicio y trabajo en equipo.	Magnitud	0.00	0.00	0.00	0.00	25.00	0.00	25.00	25.00	100.00	25.00	10.00	40.00	40.00	0.00	0.00	100.00	60.00	60.00																																											
	Recursos	\$0	\$0	0.00	\$0	\$0	0.00	\$45	\$45	100.00	\$100	\$0	0.00	\$50	\$0	0.00	\$195	\$45	23.08																																											
31 Fortalecimiento de la función administrativa y desarrollo institucional		\$1,868	\$1,183	63.34	\$2,995	\$2,831	94.53	\$2,080	\$2,054	98.77	\$4,610	\$3,840	83.29	\$3,325	\$0	0.00	\$14,878	\$9,908	66.60																																											
235 Sistemas de mejoramiento de la gestión y de la capacidad operativa de las entidades		\$185	\$103	56.01	\$216	\$216	99.90	\$243	\$235	98.77	\$450	\$357	79.35	\$200	\$0	0.00	\$1,294	\$912	70.46																																											
457 Implementar en el 100% de las entidades del distrito el Sistema Integrado de Gestión		\$185	\$103	56.01	\$216	\$216	99.90	\$243	\$235	96.80	\$450	\$357	79.35	\$200	\$0	0.00	\$1,294	\$912	70.46																																											
Indicador(es)																																																														

TIPO DE ANUALIZACIÓN PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: REPROGRAMACI

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas de resultado y/o gestión Plan de Desarrollo de este Programa, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2012 - 2016 Componente de gestión e inversión por entidad. Reprogramación 2016
125 - Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital

Eje estratégico / Programa / Proyecto prioritario / Metas de resultado y/o gestión	2012			2013			2014			2015			2016			TOTAL		
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
03 Una Bogotá que defiende y fortalece lo público	\$1,868	\$1,183	63.34	\$3,040	\$2,876	94.61	\$2,125	\$2,099	98.79	\$4,710	\$3,840	81.52	\$3,375	\$0	0.00	\$15,118	\$9,998	66.13

(C) 480 Porcentaje de implementación del Sistema Integrado de Gestión

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2012	5.00	5.00	5.00	100.00%	
2013	30.00	30.00	30.00	100.00%	
2014	60.00	60.00	63.60	106.00%	
2015	90.00	90.00	87.50	97.22%	
2016	100.00	100.00	0.00	91.50%	0.00%
al Plan de Desarrollo				91.50%	0.00%

Proyecto(s) de inversión

744 - Fortalecimiento de los sistemas de gestión en el DASCD con componentes TIC's

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas de resultado y/o gestión Plan de Desarrollo (**)

Meta	Magnitud	2012	2013	2014	2015	2016	TOTAL
(S)1 Implementar en el 100 % de los procesos del Sistema de Gestión del DASCD, el FINALIZADA - NO CONTINUA	Magnitud	10.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10.00
	Recursos	\$139	\$0	\$0	\$0	\$0	\$139
(S)2 Diseñar e implementar 1 unidad el sistema de información integrado del DASCD para fortalecer el desempeño institucional.	Magnitud	0.10	0.25	0.20	0.25	0.20	1.00
	Recursos	\$39	\$118	\$183	\$262	\$60	\$715
(S)3 Dotar el 100 % de elementos para el desarrollo de las metas los proyectos. FINALIZADA - NO CONTINUA	Magnitud	10.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10.00
	Recursos	\$7	\$0	\$0	\$0	\$0	\$7
(S)4 Diseñar e implementar en el 90 % el Sistema Integrado de Gestión en el Departamento	Magnitud	0.00	30.00	20.00	118.00	25.66	90.00
	Recursos	\$0	\$98	\$60	\$135	\$95	\$433

236 Dignificación del empleo público	\$1,683	\$1,080	64.14	\$2,779	\$2,615	94.11	\$1,837	\$1,819	98.77	\$4,160	\$3,482	83.71	\$3,125	\$0	0.00	\$13,584	\$8,997	66.23
458 Formalizar el empleo público requerido para el cumplimiento de la Gestión en el 100% de las entidades distritales, adecuando la estructura organizacional a los nuevos retos institucionales y a las metas de desarrollo del Distrito	\$568	\$200	35.17	\$1,200	\$1,120	93.35	\$723	\$705	97.53	\$1,579	\$970	61.46	\$774	\$0	0.00	\$4,844	\$2,996	61.84

Indicador(es)

(C) 481 Porcentaje de entidades distritales con formalización del empleo público Línea Base: 7

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2012	10.00	10.00	10.00	100.00%	
2013	40.00	40.00	40.00	100.00%	
2014	70.00	70.00	69.11	97.03%	
2015	90.00	90.00	73.52	21.11%	
2016	97.00	97.00	0.00	0.00%	73.91%
al Plan de Desarrollo				73.91%	

Proyecto(s) de inversión

692 - Estructuración - fortalecimiento y dignificación técnico - humana del empleo público en el Distrito Capital

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas de resultado y/o gestión Plan de Desarrollo (**)

Meta	Magnitud	2012	2013	2014	2015	2016	TOTAL
(S)1 Formalizar en el 100 % de las Entidades Públicas Distritales, el empleo público con los estudios técnicos requeridos y las escalas salariales ajustadas para el cumplimiento de la Gestión de la Administración Distrital.	Magnitud	15.00	30.00	30.00	10.60	1.50	19.10
	Recursos	\$302	\$150	\$175	\$518	\$168	\$1,341
(S)2 Ejecutar el 100 % de los temas del Convenio Interadministrativo N° 18 Actualizado en el 2011 con el DAFP.	Magnitud	20.00	30.00	30.00	11.00	8.70	6.00
	Recursos	\$152	\$450	\$420	\$707	\$448	\$364
(S)3 Diseñar e implementar 2 unidad instrumentos, uno para la administración de la documentación de Gestión Pública Distrital y el otro para el comportamiento del Empleo Público digno y descente en el Distrito Capital.	Magnitud	0.30	0.70	0.60	0.50	0.46	0.23
	Recursos	\$114	\$600	\$558	\$233	\$216	\$214

TIPO DE ANUALIZACIÓN PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: REPROGRAMACI

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas de resultado y/o gestión Plan de Desarrollo de este Programa, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Acción 2012 - 2016 Componente de gestión e inversión por entidad. Reprogramación 2016
125 - Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital

Eje estratégico / Programa / Proyecto prioritario / Metas de resultado y/o gestión	2012			2013			2014			2015			2016			TOTAL		
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
03 Una Bogotá que defiende y fortalece lo público	\$1,868	\$1,183	63.34	\$3,040	\$2,876	94.61	\$2,125	\$2,099	98.79	\$4,710	\$3,840	81.52	\$3,375	\$0	0.00	\$15,118	\$9,998	66.13
459 Implementar en el 100% de las entidades y organismos de la administración, una política laboral que integre los sistemas de capacitación y estímulos con enfoque diferencial que propenda por la dignificación del trabajo y la calidad de vida del servidor(a) público	\$1,115	\$880	78.89	\$1,579	\$1,495	94.69	\$1,114	\$1,114	100.00	\$2,581	\$2,512	97.33	\$2,351	\$0	0.00	\$8,740	\$6,001	68.66

Indicador(es)

(C) 482 Porcentaje de entidades con Política Laboral de capacitación y estímulos implementada

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance	
				De la Vigencia	Transcurrido PD
2012	5.00	5.00	5.00	100.00%	
2013	35.00	35.00	35.00	100.00%	
2014	65.00	65.00	47.00	72.31%	
2015	90.00	90.00	87.50	97.22%	
2016	100.00	100.00	0.00	88.10%	0.00%
				al Plan de Desarrollo	88.10%

Proyecto(s) de inversión

692 - Estructuración - fortalecimiento y dignificación técnico - humana del empleo público en el Distrito Capital

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas de resultado y/o gestión Plan de Desarrollo (**)																				
(S)4	Diseñar e Implementar en el 100 % la Política Distrital de Estímulos para dignificar el Empleo Público en las Entidades Distritales.	Magnitud	15.00	0.00	0.00	30.00	17.00	56.67	35.00	27.00	77.14	38.00	35.00	92.11	21.00	0.00	0.00	100.00	79.00	79.00
		Recursos	\$136	\$0	0.00	\$100	\$97	96.94	\$200	\$200	100.00	\$250	\$241	96.40	\$275	\$0	0.00	\$961	\$538	55.96
(S)5	Desarrollar 5 unidad Programas de Capacitación y Estímulos orientados a fortalecer competencias y promover bienestar en los Servidores Públicos Distritales.	Magnitud	1.00	1.00	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00	0.94	94.00	1.06	1.03	97.17	1.03	0.00	0.00	5.00	3.97	79.40
		Recursos	\$979	\$880	89.85	\$1,479	\$1,398	94.54	\$914	\$914	100.00	\$2,331	\$2,271	97.43	\$2,076	\$0	0.00	\$7,780	\$5,464	70.23

TOTAL 125 - DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DEL SERVICIO CIVIL DISTRIAL	\$1,868	\$1,183	63.34	\$3,040	\$2,876	94.61	\$2,125	\$2,099	98.79	\$4,710	\$3,840	81.52	\$3,375	\$0	0.00	\$15,118	\$9,998	66.13
--	----------------	----------------	--------------	----------------	----------------	--------------	----------------	----------------	--------------	----------------	----------------	--------------	----------------	------------	-------------	-----------------	----------------	--------------

TIPO DE ANUALIZACION PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: REPROGRAMACION

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas de resultado y/o gestión Plan de Desarrollo de este Programa, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

CÁLCULO DEL PORCENTAJE DE AVANCE DE LOS INDICADORES SEGÚN TIPO DE ANUALIZACIÓN

SUMA

A la vigencia Ejecutado vigencia / Programado Vigencia
Al transcurrido del Plan Suma Ejecutado a la Vigencia del Informe / Suma Programado a la Vigencia del Informe
Plan de Desarrollo Suma Ejecutado a la Vigencia del Informe / Total Programado para el Plan

CONSTANTE

La ejecución es independiente en cada vigencia
A la vigencia Ejecutado Vigencia / Programado Vigencia
Al transcurrido del Plan Promedio Ejecutado de los años programados a la vigencia seleccionada / Promedio Programado a la Vigencia Seleccionada
Plan de Desarrollo Promedio Ejecutado de los años programados / Promedio Años Programados del Plan

CRECIENTE SIN LÍNEA BASE

La ejecución, es el último valor reportado por la entidad sin importar la vigencia

A la vigencia Última Ejecución a la Vigencia del Informe / Programado Vigencia
Al transcurrido del Plan Última ejecución a la Vigencia del Informe / Programado Vigencia del Informe
Plan de Desarrollo Última ejecución del Plan / Programado para el Plan

CRECIENTE CON LÍNEA BASE

La ejecución, es el último valor reportado por la entidad sin importar la vigencia
La línea base debe ser menor o igual al valor de la primera vigencia programada. En caso de ser mayor, el resultado será cero.
Si el resultado del cálculo es negativo el porcentaje de avance se colocará en 0

A la vigencia $(\text{Ejecutado Vigencia} - \text{Ejecutado Vigencia Anterior}) / (\text{Programado Vigencia} - \text{Ejecutado Vigencia Anterior})$
Para la primer vigencia, el ejecutado vigencia anterior es la línea base
Si el programado es igual a la línea base y el ejecutado es superior a lo programado:
 $(\text{Ejecutado Vigencia} - \text{Línea base}) / (\text{Programado para el Plan} - \text{línea base})$
Al transcurrido del Plan $(\text{Última Ejecución a la Vigencia del Informe} - \text{línea base}) / (\text{Programado en la Vigencia del Informe} - \text{línea base})$
Si el programado es igual a la línea base y el ejecutado es superior a lo programado:
 $(\text{Última Ejecución a la Vigencia del Informe} - \text{línea base}) / (\text{Programado para el Plan} - \text{línea base})$
Plan de Desarrollo $(\text{Última Ejecución del Plan} - \text{línea base}) / (\text{Programado para el Plan} - \text{línea base})$

DECRECIENTE SIN LÍNEA BASE

La ejecución, es el último valor reportado por la entidad sin importar la vigencia


A la vigencia Programado Vigencia / Última Ejecución a la Vigencia
Al transcurrido del Plan Programado vigencia / Última Ejecución a la Vigencia del Informe
Plan de Desarrollo Programado para el Plan / Última Ejecución

DECRECIENTE CON LÍNEA BASE

La ejecución, es el último valor reportado por la entidad sin importar la vigencia
La línea base debe ser mayor o igual al valor de la primera vigencia programada En caso de ser menor, el resultado será cero.
Si el resultado del cálculo es negativo el porcentaje de avance se colocará en 0

A la vigencia $(\text{Ejecutado Vigencia Anterior} - \text{ejecutado vigencia}) / (\text{Ejecutado Vigencia Anterior} - \text{Programado Vigencia})$
Para la primer vigencia, el ejecutado vigencia anterior es línea base
Si el programado es igual a la línea base y el ejecutado es superior a lo programado:
 $(\text{Ejecutado Vigencia} - \text{línea base}) / (\text{línea base} - \text{Programado para el Plan})$
Al transcurrido del Plan $(\text{línea base} - \text{Última Ejecución a la Vigencia del Informe}) / (\text{línea base} - \text{Programado en la Vigencia del Informe})$
Si el programado es igual a la línea base y el ejecutado es superior a lo programado:
 $(\text{Última ejecución a la Vigencia del informe} - \text{línea base}) / (\text{línea base} - \text{Programado para el Plan})$
Plan de Desarrollo $(\text{línea base} - \text{Última ejecución del Plan}) / (\text{línea base} - \text{Programado para el Plan})$

RANGOS DEL AVANCE DE LOS INDICADORES

 <= 40%  > 40% y <= 70 %  > 70% y <= 90 %  > 90 %