Plan de Desarrollo UN NUEVO CONTRATO SOCIAL Y AMBIENTAL PARA LA BOGOTÁ DEL SIGLO XXI

Plan de Acción 2020 - 2024. Componente de inversión por entidad con corte a 31/12/2023

125 - Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital

Millones de pesos corrientes

Propósito / Programa General / Proyecto / Metas (****)			2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
			Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
05 Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente			$2,029	$1,913	94.29	$3,800	$3,794	99.85	$5,000	$5,000	100.00	$4,147	$4,146	99.99	$4,518	$0	0.00	$19,493	$14,853	76.20
56 Gestión Pública Efectiva			$2,029	$1,913	94.29	$3,800	$3,794	99.85	$5,000	$5,000	100.00	$4,147	$4,146	99.99	$4,518	$0	0.00	$19,493	$14,853	76.20
7567 Modernización de la arquitectura institucional del DASCD Bogotá			$609	$584	95.83	$851	$846	99.39	$1,339	$1,339	100.00	$979	$979	99.99	$1,011	$0	0.00	$4,789	$3,748	78.26
1 Racionalizar 16 Procesos Y Procedimientos De La Entidad.	Tipo de anualización	Magnitud	1.00	1.00	100.00	4.00	4.00	100.00	5.00	5.00	100.00	5.00	5.00	100.00	1.00			16.00	15.00	93.75
	Suma	Recursos	$82	$82	100.00	$144	$142	98.61	$93	$93	100.00	$85	$85	99.88	$78	$0	0.00	$482	$402	83.41
2 Optimizar 8 Procesos Y Procedimientos A Través De Herramientas Tecnológicas.	Tipo de anualización	Magnitud	0.00	0.00	0.00	0.00		0.00	3.00	3.00	100.00	4.00	4.00	100.00	1.00			8.00	7.00	87.50
	Suma	Recursos	$0	$0	0.00	$0	$0	0.00	$107	$107	100.00	$77	$77	100.00	$70	$0	0.00	$254	$184	72.42
3 Realizar Las Mejoras Locativas A 2 Sedes Para Asegurar La Adecuada Prestación Del Servicio, Asegurando Un Enfoque Poblacional, Diferencial.	Tipo de anualización	Magnitud	1.00	1.00	100.00	0.00		0.00	2.00	2.00	100.00	2.00	2.00	100.00	2.00					0.00
	(*) Constante	Recursos	$40	$40	100.00	$0	$0	0.00	$69	$69	100.00	$19	$19	100.00	$20	$0	0.00	$147	$127	86.41
4 Ejecutar Y Hacer 4 Seguimientos Anuales A Las Políticas, Planes, Proyectos Y Programas De Las Diferentes Áreas.	Tipo de anualización	Magnitud	2.00	2.00	100.00	4.00	4.00	100.00	4.00	4.00	100.00	4.00	4.00	100.00	4.00					0.00
	(*) Constante	Recursos	$201	$201	100.00	$414	$414	100.00	$421	$421	100.00	$336	$336	100.00	$379	$0	0.00	$1,750	$1,371	78.33
5 Capacitar A 63 Personas De La Entidad En El Manejo De Herramientas Tecnológicas E Innovación Con Enfoque Poblacional-Diferencial.	Tipo de anualización	Magnitud	0.00	0.00	0.00	0.00		0.00	0.00		0.00	0.00		0.00	0.00		0.00			0.00
Estado: Finalizada - No continua	(*) Constante	Recursos	$0	$0	0.00	$0	$0	0.00	$0	$0	0.00	$0	$0	0.00	$0	$0	0.00	$0	$0	0.00
6 Realizar A 63 Personas Capacitaciones Que Aborden El Enfoque De Derechos, Género, Diferencial, Ambiental Y Poblacional.	Tipo de anualización	Magnitud	0.00	0.00	0.00	0.00		0.00	0.00		0.00	0.00		0.00	0.00		0.00			0.00
Estado: Finalizada - No continua	(*) Constante	Recursos	$0	$0	0.00	$0	$0	0.00	$0	$0	0.00	$0	$0	0.00	$0	$0	0.00	$0	$0	0.00
7 Adelantar 2 Acciones Anuales Para La Implementación Del Sistema De Gestión Documental	Tipo de anualización	Magnitud	2.00	2.00	100.00	2.00	2.00	100.00	2.00	2.00	100.00	2.00	2.00	100.00	2.00					0.00
	(*) Constante	Recursos	$82	$60	73.14	$95	$92	96.67	$59	$59	100.00	$46	$46	100.00	$62	$0	0.00	$345	$257	74.59
8 Desarrollar 1 Modelo De Gestión Del Conocimiento Efectivo E Incluyente.	Tipo de anualización	Magnitud	0.00	0.00	0.00	0.00		0.00	0.00		0.00	0.00		0.00	0.00		0.00	1.00	0.00	0.00
Estado: Finalizada - No continua	Suma	Recursos	$0	$0	0.00	$0	$0	0.00	$0	$0	0.00	$0	$0	0.00	$0	$0	0.00	$0	$0	0.00
9 Implementar 1 Modelo Integral De Atención A La Ciudadanía Incorporando El Enfoque Poblacional, Diferencial.	Tipo de anualización	Magnitud	0.10	0.10	100.00	0.20	0.20	100.00	0.30	0.30	100.00	0.30	0.30	100.00	0.10			1.00	0.90	90.00
	Suma	Recursos	$23	$23	100.00	$50	$50	100.00	$82	$82	100.00	$82	$82	100.00	$88	$0	0.00	$325	$237	72.87
10 Desarrollar 1 Estrategia De Gobierno Abierto Y Transparencia En El Dascd.	Tipo de anualización	Magnitud	0.10	0.10	100.00	0.20	0.20	100.00	0.30	0.30	100.00	0.30	0.30	100.00	0.10			1.00	0.90	90.00
	Suma	Recursos	$64	$64	100.00	$149	$149	100.00	$154	$154	100.00	$155	$155	99.99	$158	$0	0.00	$680	$522	76.77
11 Realizar 3 Alianzas Interinstitucionales Para La Adopción De Nuevas Tecnologías.	Tipo de anualización	Magnitud	0.00	0.00	0.00	0.00		0.00	1.00	1.00	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00			3.00	2.00	66.67
	Suma	Recursos	$0	$0	0.00	$0	$0	0.00	$70	$70	100.00	$71	$71	100.00	$70	$0	0.00	$211	$141	66.85
12 Actualizar El 60 Por Ciento Del Software Y Hardware Que Permita El Desarrollo De La Capacidad Tic De La Entidad.	Tipo de anualización	Magnitud	43.00	43.00	100.00	0.00		0.00	8.00	8.00	100.00	3.00	3.00	100.00	6.00			60.00	54.00	90.00
	Suma	Recursos	$117	$113	97.16	$0	$0	0.00	$284	$284	99.99	$109	$109	100.00	$85	$0	0.00	$595	$507	85.16
7670 Implementación de acciones efectivas para la gestión integral del talento humano distrital al servicio de la Bogotá del Siglo XXI			$1,420	$1,329	93.63	$2,949	$2,948	99.98	$3,661	$3,661	100.00	$3,168	$3,167	99.99	$3,507	$0	0.00	$14,704	$11,106	75.53
2 Asistir Técnicamente A 52 Entidades Y Organismos Del D.C. En El Rediseño Institucional, La Estandarización De Sus Estructuras Organizacionales, Actualización De Plantas De Personal Y/O Manuales Específicos De Funciones Y Competencias Laborales.	Tipo de anualización	Magnitud	8.00	4.00	50.00	27.00	27.00	100.00	12.00	12.00	100.00	7.00	7.00	100.00	2.00			52.00	50.00	96.15
	Suma	Recursos	$105	$105	100.00	$126	$126	100.00	$116	$116	100.00	$119	$119	100.00	$276	$0	0.00	$741	$466	62.83
3 Asistir Técnicamente A 52 Entidades Y Organismos Distritales En La Implementación De Acciones Que Contribuyan A La Gestión Estratégica De Su Talento Humano.	Tipo de anualización	Magnitud	52.00	52.00	100.00	52.00	52.00	100.00	52.00	52.00	100.00	52.00	52.00	100.00	52.00					0.00
	(*) Constante	Recursos	$28	$28	100.00	$140	$140	100.00	$256	$256	100.00	$215	$215	100.00	$268	$0	0.00	$907	$639	70.44
4 Implementar En 52 Entidades Y Organismos Distritales La Estrategia De Formalización, Dignificación Y Acceso Público Y Meritocrático De La Administración Pública Distrital.	Tipo de anualización	Magnitud	52.00	52.00	100.00	52.00	52.00	100.00	52.00	52.00	100.00	52.00	52.00	100.00	52.00					0.00
	(*) Constante	Recursos	$29	$29	100.00	$181	$181	100.00	$279	$279	100.00	$190	$190	100.00	$112	$0	0.00	$791	$679	85.80
5 Capacitar A 29139 Colaboradores Y Colaboradoras Vinculados Al Distrito Capital Con Programas De Capacitación Y Formación De Acuerdo Con La Competencia Del Dascd.	Tipo de anualización	Magnitud	1,348.00	1,348.00	100.00	6,824.00	6,824.00	100.00	8,000.00	8,000.00	100.00	10,967.00	10,967.00	100.00	2,000.00			29,139.00	27,139.00	93.14
	Suma	Recursos	$291	$281	96.51	$262	$262	100.00	$430	$430	99.99	$311	$311	100.00	$261	$0	0.00	$1,555	$1,284	82.54
6 Asistir Y Apoyar La Implementación De 2 Sistemas De Gestión Del Rendimiento Y La Productividad Distrital Y Del Programa De Selección Y Formación De Jefes De Talento Humano En El Distrito Capital.	Tipo de anualización	Magnitud	0.25	0.25	100.00	0.75	0.75	100.00	1.25	1.25	100.00	1.75	1.75	100.00	2.00					0.00
	(*) Creciente	Recursos	$56	$56	100.00	$160	$160	100.00	$258	$258	100.00	$173	$173	99.98	$160	$0	0.00	$807	$647	80.19
7 Contar Con 58000 Beneficiarios De Los Programas De Bienestar Desarrollados, Que Generen Sentido De Pertenencia En Colaboradores Y Colaboradoras Y El Mejoramiento Del Clima Laboral De Las Entidades Y Organismos Distritales.	Tipo de anualización	Magnitud	4,325.00	4,325.00	100.00	25,187.00	25,187.00	100.00	17,000.00	17,000.00	100.00	9,000.00	9,000.00	100.00	2,488.00			58,000.00	55,512.00	95.71
	Suma	Recursos	$343	$322	93.82	$931	$931	99.99	$1,103	$1,103	100.00	$1,041	$1,041	100.00	$1,212	$0	0.00	$4,630	$3,397	73.36
8 Asistir Y Apoyar A 52 Entidades, Organismos Y Dependencias Para La Construcción De Ambientes Laborales Diversos, Amorosos Y Seguros En Las Entidades Distritales.	Tipo de anualización	Magnitud	5.00	9.00	180.00	20.00	20.00	100.00	31.00	31.00	100.00	44.00	44.00	100.00	52.00					0.00
	(*) Creciente	Recursos	$136	$122	89.71	$248	$248	100.00	$169	$169	100.00	$163	$163	99.98	$184	$0	0.00	$900	$702	78.03

(*) Meta proyecto de inversión con tipo de anualización diferente a suma. Se debe observar el valor programado y ejecutado de sus magnitudes en cada vigencia.

(****) La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad, mientras que los recursos corresponden únicamente a la vigencia actual.

ULTIMA VERSION OFICIAL

Plan de Desarrollo UN NUEVO CONTRATO SOCIAL Y AMBIENTAL PARA LA BOGOTÁ DEL SIGLO XXI

Plan de Acción 2020 - 2024. Componente de inversión por entidad con corte a 31/12/2023

125 - Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital

Millones de pesos corrientes

Propósito / Programa General / Proyecto / Metas (****)			2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
			Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
9 Actualizar 1 Sistema Poniendo En Operación Nuevas Funcionalidades En El Sistema De Información Distrital Del Empleo Y La Administración Pública (Sideap), Que Permitan Consolidar Una Cultura De Análitica De Datos Sobre La Gestión Del Talento Humano En El Distrito Capital.	Tipo de anualización (*) Creciente	Magnitud	0.10	0.10	100.00	0.35	0.35	100.00	0.65	0.65	100.00	0.90	0.90	100.00	1.00					0.00
		Recursos	$295	$250	84.78	$727	$727	99.98	$804	$804	100.00	$728	$728	99.95	$814	$0	0.00	$3,369	$2,510	74.49
10 Efectura La Estructuración Técnica, De 1 Sistema De Información Con Sus Requerimientos Funcionales Y El Análisis De Datos Para La Puesta En Funcionamiento Del Tablero De Control Del Talento Humano En El Territorio De Bogotá D.C.	Tipo de anualización (*) Creciente	Magnitud	0.10	0.07	70.00	0.35	0.35	100.00	0.65	0.65	100.00	0.90	0.90	100.00	1.00					0.00
		Recursos	$104	$104	99.80	$89	$88	99.72	$88	$88	100.00	$75	$75	100.00	$165	$0	0.00	$520	$355	68.28
11 Consolidar 1 Bateria De Indicadores Diseñados E Implementados Sobre La Gestión Del Talento Humano Del Sector Público De Bogotá, D.C.	Tipo de anualización (*) Creciente	Magnitud	0.10	0.08	80.00	0.35	0.35	100.00	0.65	0.65	100.00	0.90	0.90	100.00	1.00					0.00
		Recursos	$32	$32	100.00	$86	$86	100.00	$157	$157	100.00	$153	$153	100.00	$56	$0	0.00	$483	$428	88.49
TOTAL ENTIDAD 125-DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DEL SERVICIO CIVIL DISTRITAL			$2,029	$1,913	94.29	$3,800	$3,794	99.85	$5,000	$5,000	100.00	$4,147	$4,146	99.99	$4,518	$0	0.00	$19,493	$14,853	76.20

(*) Meta proyecto de inversión con tipo de anualización diferente a suma. Se debe observar el valor programado y ejecutado de sus magnitudes en cada vigencia.

(****) La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad, mientras que los recursos corresponden únicamente a la vigencia actual.

ULTIMA VERSION OFICIAL

Plan de Desarrollo UN NUEVO CONTRATO SOCIAL Y AMBIENTAL PARA LA BOGOTÁ DEL SIGLO XXI

Millones de pesos corrientes

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/12/2023

125 - Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
05 Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente	$2,029	$1,913	94.29	$3,800	$3,794	99.85	$5,000	$5,000	100.00	$4,147	$4,146	99.99	$4,518	$0	0.00	$19,493	$14,853	76.20
56 Gestión Pública Efectiva	$2,029	$1,913	94.29	$3,800	$3,794	99.85	$5,000	$5,000	100.00	$4,147	$4,146	99.99	$4,518	$0	0.00	$19,493	$14,853	76.20
0 N/A	$2,029	$1,913	94.29	$3,800	$3,794	99.85	$5,000	$5,000	100.00	$4,147	$4,146	99.99	$4,518	$0	0.00	$19,493	$14,853	76.20
496 Diseñar e implementar una estrategia de formalización, dignificación y acceso público y/o meritocrático a la Administración Distrital	$162	$162	100.00	$446	$446	100.00	$651	$651	100.00	$524	$524	100.00	$656	$0	0.00	$2,439	$1,783	73.11

Indicador(es)

(C) 542 Porcentaje de avance en la implementación de la estrategia de formalización, dignificación y acceso público y/o meritocrático a la Administración Distrital

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance De la Vigencia	Avance Transcurrido PD
2020	15.38	15.38	18.60	120.94%	
2021	50.00	50.00	50.00	100.00%	
2022	84.62	84.62	84.62	100.00%	
2023	96.16	96.16	96.16	100.00%	100.00%
2024	100.00	100.00	0.00	0.00%	
				al Plan de Desarrollo	96.16%

Retrasos y soluciones: No se presenta retrasos ni dificultades

Avances y Logros: En el marco del Plan de Desarrollo "Un Nuevo Contrato Social y Ambiental para la Bogotá del siglo XXI" se avanzó en un 96,16% en la implementación de la estrategia de formalización, dignificación y acceso público y/o meritocrático a la Administración Distrital, es importante mencionar que gracias a la gran acogida de los tres componentes se aumentaron las magnitudes incilamente planteadas en el Plan de Desarrollo.
1) En el componente de Formalización se ha logrado con corte a 31 de diciembre de 2023, la creación efectiva de 3.757 empleos en entidades y organismos del Distrito Capital (resultado neto que se obtiene de restarle al número total de empleos creados 4.159, el número de cargos suprimidos 402). De los empleos efectivos creados 2.326 corresponden a empleos permanentes, 598 empleos de caracter privado pertenecientesa la oparadora de transporte, 686 empleos son de carácter temporales, 137 son empleos de trabajador oficial y 10 creados para atender fallos judiciales. Esto ha permitido el fortalecimiento institucional de sectores como educación para la garantía de acceso y permanencia en la Educación Inicial ¿ Básica - Media y Superior; para la atención efectiva y con enfoque diferencial para las mujeres, personas con discapacidad, víctimas, cuidadores y cuidadoras; se intervino el sector de movilidad.
2) Para el componente de Mérito gracias a su gran acogida se repogramó su magnitud, pasando de 1.850 empleos convocados por procesos meritocráticos a 10.961 tendientes a la provisión de cargos públicos, que con corte a 31 de diciembre de 2023, tienen los siguientes resultados: 2.1. Concursos de Mérito Carrera Administrativa: - Distrito 4: Se ofertaron 2020 vacante en 32 entidades y organismos del Distrito.- Convocatoria PROCESO DE SELECCIO¿N No. 2150 A 2237 DE 2021 - DIRECTIVOS DOCENTES Y DOCENTES 202, de la Secretaría de educación de Bogotá ofertó 3852. -Convocatoria cuerpos oficiales de bomberos donde la Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos ofertó: 283 empleos del nivel asistencial. - Distrito 5: La Comisión Nacional del Servicio Civil oferto en 1.821 de la Secretaría Distrital de Educación, la Secretaría Distirtal de Gobierno, la Secretaria Distirtal de Movilidad, Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia.2.2. Pruebas Empleos Libre Nombramiento y Remoción. culminado con la designación efectiva de servidores, distribuidos así: en 2020, son 548; en 2021 con 411; en 2022 con 441, en 2023 con 419 para un total de 1819. 2.3 Pruebas Empleos de Carrera Administrativa: Para promover una selección objetiva trece (13) entidades y Organismos Distritales practicaron pruebas SEVCOM, vinculación de 123 servidores, para empleos de los niveles profesional, técnico y asistencial. 2.4. Selección de Talentos. A través de la plataforma de Selección de Talentos se realizó el proceso para la provisión de 248 empleos temporales. 3) En el componente ¿Talento No Palanca¿ se han suscrito 31.061 contratos apyo, 10.688 en 2023.

Proyecto(s) de inversión

7670 - Implementación de acciones efectivas para la gestión integral del talento humano distrital al servicio de la Bogotá del Siglo XXI

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)

		2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
(S)2 Asistir Técnicamente a 52 entidades y organismos del D.C. en el rediseño institucional, la estandarización de sus estructuras organizacionales, actualización de plantas de personal y/o manuales específicos de funciones y competencias laborales.	Magnitud	8.00	4.00	50.00	27.00	27.00	100.00	12.00	12.00	100.00	7.00	7.00	100.00	2.00	0.00	0.00	52.00	50.00	96.15
	Recursos	$105	$105	100.00	$126	$126	100.00	$116	$116	100.00	$119	$119	100.00	$276	$0	0.00	$741	$466	62.83
(K)3 Asistir técnicamente a 52 entidades y organismos distritales en la implementación de acciones que contribuyan a la gestión estratégica de su talento humano.	Magnitud	52.00	52.00	100.00	52.00	52.00	100.00	52.00	52.00	100.00	52.00	52.00	100.00	52.00	0.00	0.00			
	Recursos	$28	$28	100.00	$140	$140	100.00	$256	$256	100.00	$215	$215	100.00	$268	$0	0.00	$907	$639	70.44
(K)4 Implementar en 52 entidades y organismos distritales la estrategia de formalización, dignificación y acceso público y meritocrático de la Administración Pública Distrital.	Magnitud	52.00	52.00	100.00	52.00	52.00	100.00	52.00	52.00	100.00	52.00	52.00	100.00	52.00	0.00	0.00			
	Recursos	$29	$29	100.00	$181	$181	100.00	$279	$279	100.00	$190	$190	100.00	$112	$0	0.00	$791	$679	85.80

520 Implementar el Plan de acción de la Política Pública para la Gestión Integral de Talento Humano definido para el período 2020 - 2024	$1,867	$1,751	93.79	$3,353	$3,348	99.83	$4,349	$4,349	100.00	$3,623	$3.622	99.99	$3.862	$0	0.00	$17,054	$13,070	76.64

Indicador(es)

TIPO DE ANUALIZACION PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Desarrollo UN NUEVO CONTRATO SOCIAL Y AMBIENTAL PARA LA BOGOTÁ DEL SIGLO XXI

Millones de pesos corrientes

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/12/2023

125 - Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales	2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
05 Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente	$2,029	$1,913	94.29	$3,800	$3,794	99.85	$5,000	$5,000	100.00	$4,147	$4,146	99.99	$4,518	$0	0.00	$19,493	$14,853	76.20

(C) 569 Porcentaje de avance en la implementación de la Política Pública para la Gestión Integral de Talento Humano definido para el período 2020 - 2024 Línea Base: 6

Año	Programación Inicial del PD	Programación	Ejecución Vigencia	Avance De la Vigencia	Avance Transcurrido PD
2020	15.88	15.72	23.20	176.95%	
2021	25.76	40.11	40.11	100.00%	
2022	36.12	55.22	55.22	100.00%	
2023	46.49	66.63	67.25	105.43%	101.02%
2024	56.49	66.63	0.00	0.00%	
				al Plan de Desarrollo	101.02%

Retrasos y soluciones: No se presentan retrasos

Avances y Logros: Gracias a la articulación interinstitucional, durante lo corrido del Plan de Desarrollo se avanzó en el 67.25 % de la Implementación del Plan de acción de la Política Pública para la Gestión Integral de Talento Humano definido para el período 2020-2024. Correspondiente al 101% de lo programado.

El porcentaje acumulado se obtiene del avance en cada uno de los 36 productos vigentes en el 2023 y el acumulado de tres que finalizaron en vigencias anteriores reportados por cada uno de los responsables de los productos (Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital, Secretaría General, Secretaría de Ambiente, Veeduría Distrital, Secretaría de Planeación, y Secretaría de Salud).

Los avances han contribuido al cumplimento de los objetivos específicos de la política de la que son:
Objetivo No 1. Transformar culturalmente el talento humano vinculado a entidades distritales;
Objetivo No 2. Empoderar el talento humano de las entidades públicas distritales y
Objetivo No 3. Consolidar el sistema de gestión del talento humano en el Distrito Capital.

Los 36 productos vigentes, cumplieron las metas propuestas del 2023.

En esta vigencia cierra exitosamente la ejecución de los productos:
1.3.5 Programa para la gestión del conocimiento y la innovación implementado;
3.1.2 Lineamiento de Gestión Estratégica del Talento Humano en Entidades y Organismos Distritales Implementado;
3.1.7 Propuesta normativa para regular la gestión de las personas vinculadas con contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión y;
3.1.8 Propuesta normativa para regular las licencias de maternidad de las mujeres gestantes y de personas con enfermedades catastróficas cuya vinculación a una entidad sea el contrato de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión. Con los cuales se espera fortalecer la gestión del talento humano en el distrito capital.

Proyecto(s) de inversión

7567 - Modernización de la arquitectura institucional del DASCD Bogotá

Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)

			2020 Programado	2020 Ejecutado	2020 %	2021 Programado	2021 Ejecutado	2021 %	2022 Programado	2022 Ejecutado	2022 %	2023 Programado	2023 Ejecutado	2023 %	2024 Programado	2024 Ejecutado	2024 %	TOTAL Programado	TOTAL Ejecutado	TOTAL %
(S)1	Racionalizar 16 procesos y procedimientos de la Entidad.	Magnitud	1.00	1.00	100.00	4.00	4.00	100.00	5.00	5.00	100.00	5.00	5.00	100.00	1.00	0.00	0.00	16.00	15.00	93.75
		Recursos	$82	$82	100.00	$144	$142	98.61	$93	$93	100.00	$85	$85	99.88	$78	$0	0.00	$482	$402	83.41
(S)2	Optimizar 8 procesos y procedimientos a través de herramientas tecnológicas.	Magnitud	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.00	3.00	100.00	4.00	4.00	100.00	1.00	0.00	0.00	8.00	7.00	87.50
		Recursos	$0	$0	0.00	$0	$0	0.00	$107	$107	100.00	$77	$77	100.00	$70	$0	0.00	$254	$184	72.42
(K)3	Realizar las mejoras locativas a 2 sedes para asegurar la adecuada prestación del servicio, asegurando un enfoque poblacional, diferencial.	Magnitud	1.00	1.00	100.00	0.00	0.00	0.00	2.00	2.00	100.00	2.00	2.00	100.00	2.00	0.00	0.00			
		Recursos	$40	$40	100.00	$0	$0	0.00	$69	$69	100.00	$19	$19	100.00	$20	$0	0.00	$147	$127	86.41
(K)4	Ejecutar y Hacer 4 seguimientos anuales a las políticas, planes, proyectos y programas de las diferentes áreas.	Magnitud	2.00	2.00	100.00	4.00	4.00	100.00	4.00	4.00	100.00	4.00	4.00	100.00	4.00	0.00	0.00			
		Recursos	$201	$201	100.00	$414	$414	100.00	$421	$421	100.00	$336	$336	100.00	$379	$0	0.00	$1,750	$1,371	78.33
(K)5	Capacitar a 63 personas de la Entidad en el manejo de herramientas tecnológicas FINALIZADA - NO CONTINUA	Magnitud	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00			
		Recursos	$0	$0	0.00	$0	$0	0.00	$0	$0	0.00	$0	$0	0.00	$0	$0	0.00	$0	$0	0.00
(K)6	Realizar a 63 personas capacitaciones que aborden el enfoque de derechos, FINALIZADA - NO CONTINUA	Magnitud	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00			
		Recursos	$0	$0	0.00	$0	$0	0.00	$0	$0	0.00	$0	$0	0.00	$0	$0	0.00	$0	$0	0.00
(K)7	Adelantar 2 acciones anuales para la implementación del sistema de Gestión Documental	Magnitud	2.00	2.00	100.00	2.00	2.00	100.00	2.00	2.00	100.00	2.00	2.00	100.00	2.00	0.00	0.00			
		Recursos	$82	$60	73.14	$95	$92	96.67	$59	$59	100.00	$46	$46	100.00	$62	$0	0.00	$345	$257	74.59
(S)8	Desarrollar 1 modelo de gestión del conocimiento efectivo e incluyente. FINALIZADA - NO CONTINUA	Magnitud	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00
		Recursos	$0	$0	0.00	$0	$0	0.00	$0	$0	0.00	$0	$0	0.00	$0	$0	0.00	$0	$0	0.00

TIPO DE ANUALIZACION PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

Plan de Desarrollo UN NUEVO CONTRATO SOCIAL Y AMBIENTAL PARA LA BOGOTÁ DEL SIGLO XXI

Millones de pesos corrientes

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión e inversión por entidad con corte a 31/12/2023

125 - Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales		2020			2021			2022			2023			2024			TOTAL		
		Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
05 Construir Bogotá Región con gobierno abierto, transparente y ciudadanía consciente		$2,029	$1,913	94.29	$3,800	$3,794	99.85	$5,000	$5,000	100.00	$4,147	$4,146	99.99	$4,518	$0	0.00	$19,493	$14,853	76.20
(S)9 Implementar 1 modelo integral de atención a la ciudadanía incorporando el enfoque poblacional, diferencial.	Magnitud	0.10	0.10	100.00	0.20	0.20	100.00	0.30	0.30	100.00	0.30	0.30	100.00	0.10	0.00	0.00	1.00	0.90	90.00
	Recursos	$23	$23	100.00	$50	$50	100.00	$82	$82	100.00	$82	$82	100.00	$88	$0	0.00	$325	$237	72.87
(S)10 Desarrollar 1 estrategia de gobierno abierto y transparencia en el DASCD.	Magnitud	0.10	0.10	100.00	0.20	0.20	100.00	0.30	0.30	100.00	0.30	0.30	100.00	0.10	0.00	0.00	1.00	0.90	90.00
	Recursos	$64	$64	100.00	$149	$149	100.00	$154	$154	100.00	$155	$155	99.99	$158	$0	0.00	$680	$522	76.77
(S)11 Realizar 3 alianzas interinstitucionales para la adopción de nuevas tecnologías.	Magnitud	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00	0.00	0.00	3.00	2.00	66.67
	Recursos	$0	$0	0.00	$0	$0	0.00	$70	$70	100.00	$71	$71	100.00	$70	$0	0.00	$211	$141	66.85
(S)12 Actualizar el 60 por ciento del software y hardware que permita el desarrollo de la capacidad TIC de la Entidad.	Magnitud	43.00	43.00	100.00	0.00	0.00	0.00	8.00	8.00	100.00	3.00	3.00	100.00	6.00	0.00	0.00	60.00	54.00	90.00
	Recursos	$117	$113	97.16	$0	$0	0.00	$284	$284	99.99	$109	$109	100.00	$85	$0	0.00	$595	$507	85.16
7670 - Implementación de acciones efectivas para la gestión integral del talento humano distrital al servicio de la Bogotá del Siglo XXI																			
Meta(s) proyecto(s) de inversión asociada(s) a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo (**)																			
(S)5 Capacitar a 29,139 colaboradores y colaboradoras vinculados al Distrito Capital con programas de capacitación y formación de acuerdo con la competencia del DASCD.	Magnitud	1,348.00	1,348.00	100.00	6,824.00	6,824.00	100.00	8,000.00	8,000.00	100.00	10,967.00	10,967.00	100.00	2,000.00	0.00	0.00	29,139.00	27,139.00	93.14
	Recursos	$291	$281	96.51	$262	$262	100.00	$430	$430	99.99	$311	$311	100.00	$261	$0	0.00	$1,555	$1,284	82.54
(C)6 Asistir y apoyar la implementación de 2 sistemas de gestión del Rendimiento y la Productividad Distrital y del Programa de Selección y Formación de Jefes de Talento Humano en el Distrito Capital.	Magnitud	0.25	0.25	100.00	0.75	0.75	100.00	1.25	1.25	100.00	1.75	1.75	100.00	2.00	0.00	0.00			
	Recursos	$56	$56	100.00	$160	$160	100.00	$258	$258	100.00	$173	$173	99.98	$160	$0	0.00	$807	$647	80.19
(S)7 Contar con 58,000 beneficiarios de los programas de bienestar desarrollados, que generen sentido de pertenencia en colaboradores y colaboradoras y el mejoramiento del clima laboral de las entidades y organismos distritales.	Magnitud	4,325.00	4,325.00	100.00	25,187.00	25,187.00	100.00	17,000.00	17,000.00	100.00	9,000.00	9,000.00	100.00	2,488.00	0.00	0.00	58,000.00	55,512.00	95.71
	Recursos	$343	$322	93.82	$931	$931	99.99	$1,103	$1,103	100.00	$1,041	$1,041	100.00	$1,212	$0	0.00	$4,630	$3,397	73.36
(C)8 Asistir y apoyar a 52 entidades, organismos y dependencias para la construcción de ambientes laborales diversos, amorosos y seguros en las entidades distritales.	Magnitud	5.00	9.00	180.00	20.00	20.00	100.00	31.00	31.00	100.00	44.00	44.00	100.00	52.00	0.00	0.00			
	Recursos	$136	$122	89.71	$248	$248	100.00	$169	$169	100.00	$163	$163	99.98	$184	$0	0.00	$900	$702	78.03
(C)9 Actualizar 1 sistema poniendo en operación nuevas funcionalidades en el Sistema de Información Distrital del Empleo y la Administración Pública (SIDEAP), que permitan consolidar una cultura de análitica de datos sobre la Gestión del Talento Humano en el Distrito Capital.	Magnitud	0.10	0.10	100.00	0.35	0.35	100.00	0.65	0.65	100.00	0.90	0.90	100.00	1.00	0.00	0.00			
	Recursos	$295	$250	84.78	$727	$727	99.98	$804	$804	100.00	$728	$728	99.95	$814	$0	0.00	$3,369	$2,510	74.49
(C)10 Efectura la estructuración técnica, de 1 sistema de información con sus requerimientos funcionales y el análisis de datos para la puesta en funcionamiento del Tablero de Control del Talento Humano en el Territorio de Bogotá D.C.	Magnitud	0.10	0.07	70.00	0.35	0.35	100.00	0.65	0.65	100.00	0.90	0.90	100.00	1.00	0.00	0.00			
	Recursos	$104	$104	99.80	$89	$88	99.72	$88	$88	100.00	$75	$75	100.00	$165	$0	0.00	$520	$355	68.28
(C)11 Consolidar 1 bateria de indicadores diseñados e implementados sobre la gestión del talento humano del sector público de Bogotá, D.C.	Magnitud	0.10	0.08	80.00	0.35	0.35	100.00	0.65	0.65	100.00	0.90	0.90	100.00	1.00	0.00	0.00			
	Recursos	$32	$32	100.00	$86	$86	100.00	$157	$157	100.00	$153	$153	100.00	$56	$0	0.00	$483	$428	88.49
TOTAL 125 - DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DEL SERVICIO CIVIL DISTRITAL		$2,029	$1,913	94.29	$3,800	$3,794	99.85	$5,000	$5,000	100.00	$4,147	$4,146	99.99	$4,518	$0	0.00	$19,493	$14,853	76.20

TIPO DE ANUALIZACION PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.

CÁLCULO DEL PORCENTAJE DE AVANCE DE LOS INDICADORES SEGÚN TIPO DE ANUALIZACIÓN

SUMA

A la vigencia — Ejecutado vigencia / Programado Vigencia
Al transcurrido del Plan — Suma Ejecutado a la Vigencia del Informe / Suma Programado a la Vigencia del Informe
Plan de Desarrollo — Suma Ejecutado a la Vigencia del Informe / Total Programado para el Plan

CONSTANTE

La ejecución es independiente en cada vigencia

A la vigencia — Ejecutado Vigencia / Programado Vigencia
Al transcurrido del Plan — Promedio Ejecutado de los años programados a la vigencia seleccionada / Promedio Programado a la Vigencia Seleccionada
Plan de Desarrollo — Promedio Ejecutado de los años programados / Promedio Años Programados del Plan

CRECIENTE SIN LÍNEA BASE

La ejecución, es el último valor reportado por la entidad sin importar la vigencia

A la vigencia — Última Ejecución a la Vigencia del Informe / Programado Vigencia
Al transcurrido del Plan — Última ejecución a la Vigencia del Informe / Programado Vigencia del Informe
Plan de Desarrollo — Última ejecución del Plan / Programado para el Plan

CRECIENTE CON LÍNEA BASE

La ejecución, es el último valor reportado por la entidad sin importar la vigencia
La línea base debe ser menor o igual al valor de la primera vigencia programada. En caso de ser mayor, el resultado será cero.
Si el resultado del cálculo es negativo el porcentaje de avance se colocará en 0

A la vigencia — (Ejecutado Vigencia - Ejecutado Vigencia Anterior) / (Programado Vigencia - Ejecutado Vigencia Anterior)
Para la primer vigencia, el ejecutado vigencia anterior es la línea base
Si el programado es igual a la línea base y el ejecutado es superior a lo programado:
(Ejecutado Vigencia - Línea base) / (Programado para el Plan - línea base)
Al transcurrido del Plan — (Última Ejecución a la Vigencia del Informe - línea base) / (Programado en la Vigencia del Informe - línea base)
Si el programado es igual a la línea base y el ejecutado es superior a lo programado:
(Última Ejecución a la Vigencia del Informe - línea base) / (Programado para el Plan - línea base)
Plan de Desarrollo — (Última Ejecución del Plan - línea base) / (Programado para el Plan - línea base)

DECRECIENTE SIN LÍNEA BASE

La ejecución, es el último valor reportado por la entidad sin importar la vigencia

A la vigencia — Programado Vigencia / Última Ejecución a la Vigencia
Al transcurrido del Plan — Programado vigencia / Última Ejecución a la Vigencia del Informe
Plan de Desarrollo — Programado para el Plan / Última Ejecución

DECRECIENTE CON LÍNEA BASE

La ejecución, es el último valor reportado por la entidad sin importar la vigencia
La línea base debe ser mayor o igual al valor de la primera vigencia programada En caso de ser menor, el resultado será cero.
Si el resultado del cálculo es negativo el porcentaje de avance se colocará en 0

A la vigencia — (Ejecutado Vigencia Anterior - ejecutado vigencia) / (Ejecutado Vigencia Anterior - Programado Vigencia)
Para la primer vigencia, el ejecutado vigencia anterior es línea base
Si el programado es igual a la línea base y el ejecutado es superior a lo programado:
(Ejecutado Vigencia - línea base) / (línea base - Programado para el Plan)
Al transcurrido del Plan — (línea base - Última Ejecución a la Vigencia del Informe) / (línea base - Programado en la Vigencia del Informe)
Si el programado es igual a la línea base y el ejecutado es superior a lo programado:
(Última ejecución a la Vigencia del informe - línea base) / (línea base - Programado para el Plan)
Plan de Desarrollo — (línea base - Última ejecución del Plan) / (línea base - Programado para el Plan)

RANGOS DEL AVANCE DE LOS INDICADORES

<= 40%	> 40% y <= 70 %	> 70% y <= 90 %	> 90 %

TIPO DE ANUALIZACION PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

(**) NOTA: La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad. Los recursos corresponden a la vigencia.