

Plan de Desarrollo BOGOTÁ MEJOR PARA TODOS

Plan de Acción 2016 - 2020. Componente de inversión por entidad. Reprogramación 2019

125 - Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital

Millones de pesos corrientes

Pilar o Eje transversal / Programa / Proyecto / Metas (****)	2016			2017			2018			2019			2020			TOTAL				
	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%		
07 Eje transversal Gobierno legítimo, fortalecimiento local y eficiencia	\$2,373	\$2,119	89.29	\$3,019	\$3,005	99.55	\$3,257	\$3,183	97.73	\$4,329	\$0	0.00	\$3,393	\$0	0.00	\$16,372	\$8,307	50.74		
42 Transparencia, gestión pública y servicio a la ciudadanía	\$402	\$337	83.97	\$1,033	\$1,022	98.89	\$1,186	\$1,119	94.35	\$1,212	\$0	0.00	\$412	\$0	0.00	\$4,245	\$2,478	58.37		
1182 A la vanguardia de la capacidad institucional	\$402	\$337	83.97	\$1,033	\$1,022	98.89	\$1,186	\$1,119	94.35	\$1,212	\$0	0.00	\$412	\$0	0.00	\$4,245	\$2,478	58.37		
1 Beneficiar Al 100 % De Los Funcionarios De La Entidad Con Acciones Que Propicien El Mejoramiento Del Ambiente De Trabajo Y Favorezcan El Clima Laboral.	Tipo de anualización (*) Constante	Magnitud	100.00	76.00	76.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00			100.00				0.00		
		Recursos	\$43	\$33	76.47	\$332	\$332	100.00	\$171	\$117	68.44	\$57	\$0	0.00	\$87	\$0	0.00	\$690	\$482	69.84
2 Modernizar 100 % De Los Procesos De La Entidad A Través Del Mejoramiento Continuo De Los Productos Y Servicios, La Actualización Documental, La Gestión Del Riesgo Y El Desarrollo De Estrategias De Transparencia, Anticorrupción Y Rendición De Cuentas.	Tipo de anualización (*) Creciente	Magnitud	30.00	24.70	82.33	50.00	50.00	100.00	75.00	75.00	100.00	95.00		100.00				0.00		
		Recursos	\$228	\$174	76.23	\$607	\$607	99.99	\$680	\$667	98.09	\$904	\$0	0.00	\$251	\$0	0.00	\$2,670	\$1,448	54.23
3 Mejorar 100 % De Los Sistemas De Información, Los Recursos Tecnológicos Y Los Desarrollos Que Modernicen La Gestión De La Entidad.	Tipo de anualización (*) Creciente	Magnitud	20.00	14.30	71.50	50.00	50.00	100.00	85.00	85.00	100.00	95.00		100.00				0.00		
		Recursos	\$132	\$131	99.77	\$94	\$82	87.76	\$335	\$335	100.00	\$251	\$0	0.00	\$74	\$0	0.00	\$885	\$548	61.95
43 Modernización institucional			\$1,971	\$1,782	90.37	\$1,986	\$1,984	99.89	\$2,072	\$2,065	99.66	\$3,117	\$0	0.00	\$2,981	\$0	0.00	\$12,127	\$5,830	48.07
1179 Un servicio civil que deja huella			\$1,971	\$1,782	90.37	\$1,986	\$1,984	99.89	\$2,072	\$2,065	99.66	\$3,117	\$0	0.00	\$2,981	\$0	0.00	\$12,127	\$5,830	48.07
1 Desarrollar El 100 % De Las Actividades Previstas En El Plan De Acción De La Política Pública Para La Gestión Integral Del Talento Humano En El Periodo 2016 - 2019	Tipo de anualización (*) Creciente	Magnitud	20.00	18.60	93.00	30.00	30.00	100.00	50.00	50.00	100.00	80.00		100.00				0.00		
		Recursos	\$24	\$18	74.74	\$139	\$139	100.00	\$176	\$176	100.00	\$89	\$0	0.00	\$82	\$0	0.00	\$510	\$333	65.30
2 Realizar 4 Mediciones Del Nivel De Desarrollo Del Servicio Civil.	Tipo de anualización (*) Creciente	Magnitud	1.00	0.30	30.00	1.50	1.50	100.00	2.00	2.00	100.00	3.00		4.00				0.00		
		Recursos	\$47	\$37	79.72	\$147	\$147	100.00	\$97	\$97	100.00	\$77	\$0	0.00	\$223	\$0	0.00	\$591	\$281	47.56
3 Proponer 5 Modelos, Metodologías O Instrumentos Que Orienten A Las Entidades Distritales En La Gestión Estratégica Del Talento Humano.	Tipo de anualización Suma	Magnitud	1.00	0.70	70.00	1.30	1.30	100.00	2.00	2.00	100.00	0.80		0.20		5.00	4.00	80.00		
		Recursos	\$176	\$176	100.00	\$324	\$324	100.00	\$393	\$386	98.27	\$1,196	\$0	0.00	\$50	\$0	0.00	\$2,140	\$886	41.43
4 Alcanzar 57000 Beneficiarios Con Programas, Estrategias Y/O Actividades Específicas De Bienestar Y/O Estímulos.	Tipo de anualización Suma	Magnitud	8,000.00	8,532.00	106.65	15,819.00	15,819.00	100.00	20,852.00	21,886.00	104.96	9,309.00		1,454.00		57,000.00	46,237.00	81.12		
		Recursos	\$1,637	\$1,463	89.35	\$964	\$962	99.78	\$1,068	\$1,068	99.98	\$1,214	\$0	0.00	\$1,740	\$0	0.00	\$6,622	\$3,492	52.74
5 Beneficiar 20000 Funcionarios De Las Entidades Del Distrito Con Programas De Capacitación Y Formación De Acuerdo Con La Competencia Del Dascd.	Tipo de anualización Suma	Magnitud	1,000.00	533.00	53.30	7,222.00	7,222.00	100.00	7,600.00	7,718.00	101.55	4,300.00		227.00		20,000.00	15,473.00	77.37		
		Recursos	\$87	\$87	100.00	\$411	\$411	100.00	\$338	\$338	100.00	\$541	\$0	0.00	\$886	\$0	0.00	\$2,264	\$837	36.95
TOTAL ENTIDAD 125-DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DEL SERVICIO CIVIL DISTRITAL			\$2,373	\$2,119	89.29	\$3,019	\$3,005	99.55	\$3,257	\$3,183	97.73	\$4,329	\$0	0.00	\$3,393	\$0	0.00	\$16,372	\$8,307	50.74

(*) Meta proyecto de inversión con tipo de anualización diferente a suma. Se debe observar el valor programado y ejecutado de sus magnitudes en cada vigencia.

(****) La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad, mientras que los recursos corresponden únicamente a la vigencia actual.